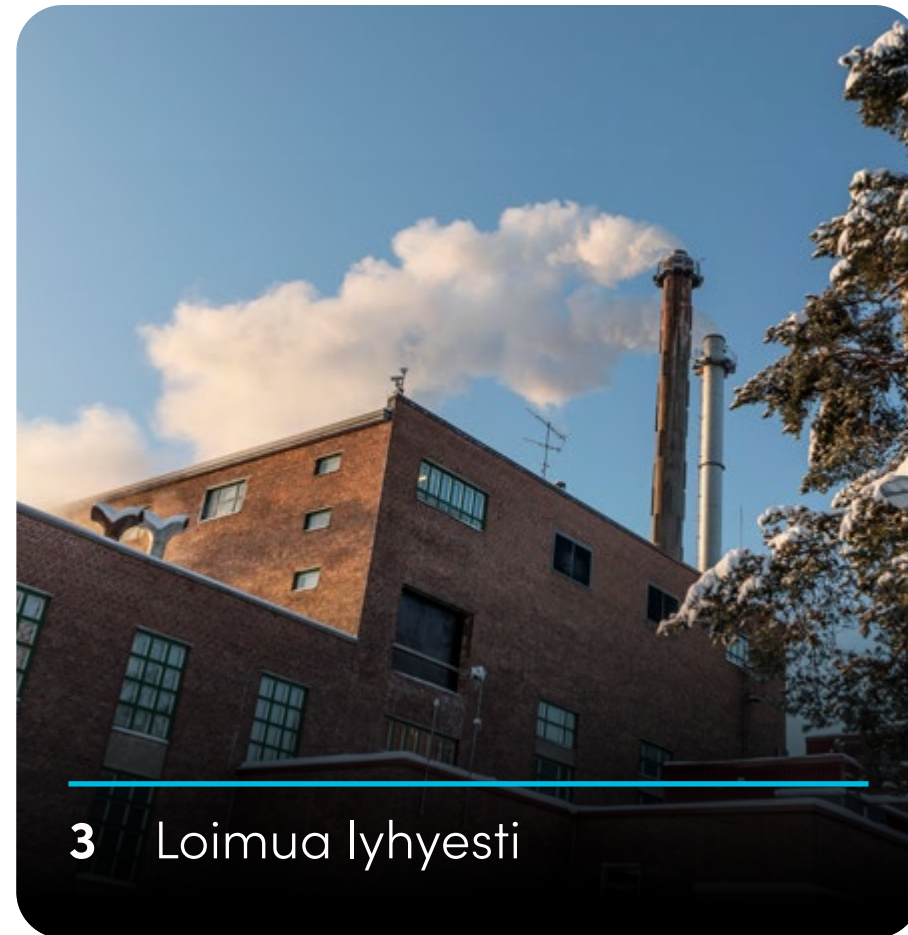




LOIMUA

Vastuullisuusraportti 2025

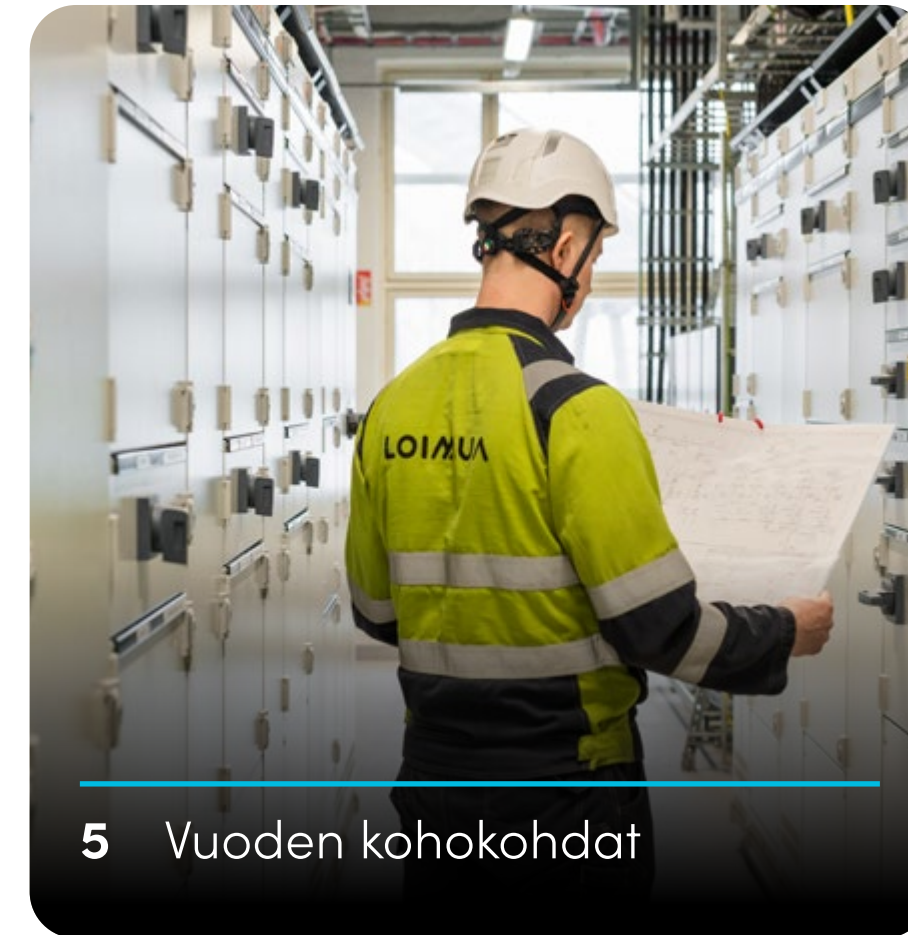
Sisältö



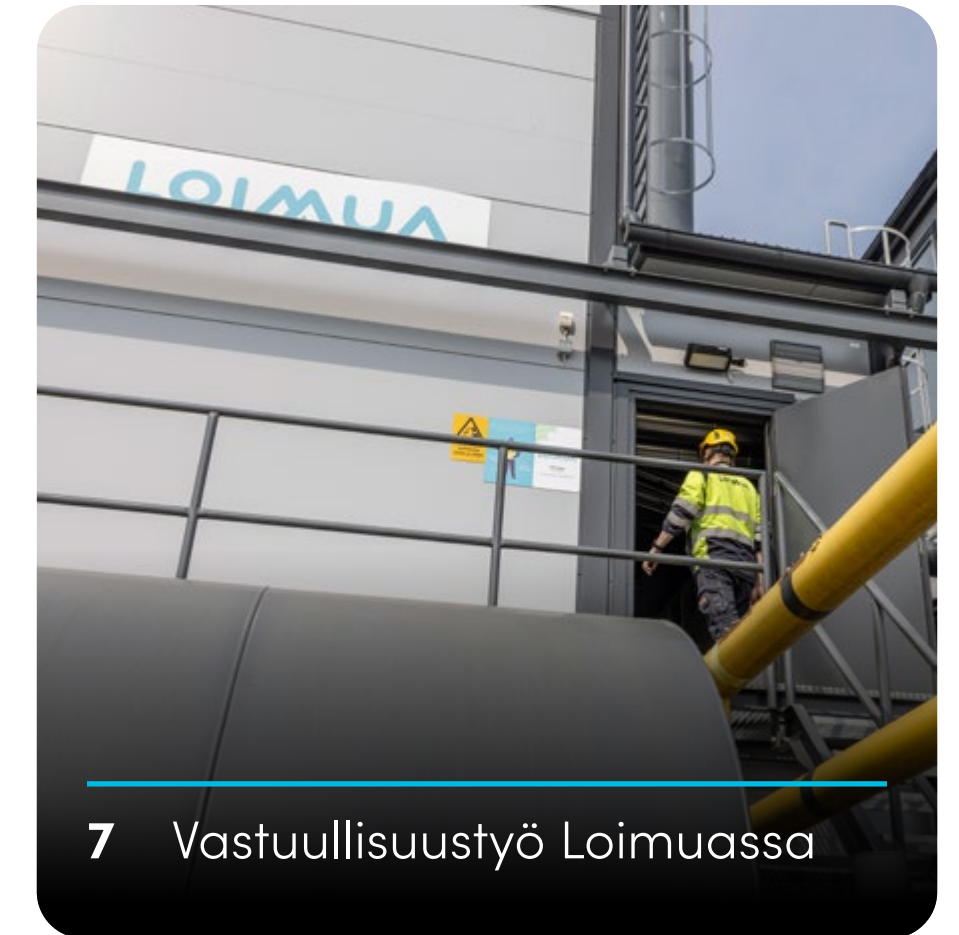
3 Loimua lyhyesti



4 Toimitusjohtajan katsaus



5 Vuoden kohokohdat



7 Vastuullisuustyö Loimuassa



15 Energiantuotantoa ilmastoa ja ympäristöä kunnioittaen



22 Arvoa asiakkaillemme



25 Hyvinvoiva henkilöstö ja tapaturmaton työarki



30 Taloudelliset vastuumme ja vaikutuksemme paikallisesti



33 Raportin sisältö ja kattavuus

Loimua lyhyesti

Loimua on suomalainen energiayhtiö, joka varmistaa lämmön ja jäähdytyksen 5000 kiinteistöön ja niiden käyttäjille.

Pääpalvelumme ovat kaukolämmön tuotanto ja jakelu ja energiapalvelut teollisuudelle. Omistamme 18 kaukolämpöverkkoa ja operoimme noin 50 tuotantolaitosta ja sataa lämpökattilaa. Yhdessä teollisten ja muiden suurten asiakkaidemme kanssa kehitämme älykästä energiankierrätystä hyödyntämällä hukkalämpöjä ja muita paikallisia energialähteitä osana tuotantoa.

Tarjoamme kiinteistöasiakkaidemme tarpeisiin räätälöity-

jä lämmitys- ja jäähdytysratkaisuja ja energiatehokkuuden asiantuntijapalveluita. Toimimme teollisuudelle toimintavarmana energiantuotannon ulkoistuskumppanina ja vihreän siirtymän vauhdittajana ja edistämme aluekehitystä ja kestäväää kasvua yhteistyössä kaupunkien kanssa. Olemme aktiivinen toimija sähkömarkkinassa.

Loimuan omistavat pääomasijoittajat Abrdn, CVC DIF ja LPPI Infrastructure Investments LP. Olemme Suomen toiseksi suurin yksityisesti omistettu kaukolämpöyhtiö ja kehitämme ja kasvatamme toimintaamme pitkäjänteisesti yhdessä asiakkaidemme ja omistajiemme kanssa.

Liikevaihto

115 milj. €

Työntekijöitä

99 vuoden lopussa

Lämpöenergian kokonaismyynti
(lämpötilakorjattu)

1 226 GWh

Päätoimipaikka
Hämeenlinna

Kaukolämpöverkot

Kanta-Hämeessä, Pirkanmaalla, Päijät-Hämeessä, Keski-Suomessa ja Pohjois-Pohjanmaalla

Osakkuus

Oriveden Aluelämpö Oy:ssä ja Kärkölän Lämpö Oy:ssä

Arvomme.

Yhdessä. Paremmin. Vastuullisesti.



Toimitusjohtajan katsaus

Energiavalinnoilla on suuri merkitys. Teollisuudessa sekä kiinteistö- ja rakennusalalla ne vaikuttavat kustannuksiin, kilpailukykyyn, toimintavarmuuteen ja miten ilmastonmuutosta voidaan hillitä. Näiden päätösten vaikutukset näkyvät lopulta koko yhteiskunnassa ja arjessamme.

Energiayhtiönä Loimuan rooli tässä kokonaisuudessa on tärkeä. Tuotamme käyttöhyödykkeitä, joita yhteiskunta tarvitsee toimiakseen, ja jakeluverkkomme mahdollistavat sen, että energiaa voidaan käyttää uudelleen, hyödyntää tehokkaammin ja ohjata yhä kestävämmällä tavalla.

Kaukolämmössä otimme vuonna 2025 jälleen konkreettisia askelia kohti täysin hiilineutraalia omaa tuotantoa, ja tavoite on jo lähellä. Hämeenlinnassa edistimme teollisuuden hukkalämpöjen talteenottoa ja rakensimme kahta uutta sähkökattilaa tuotannon osaksi. Vanajan ja Turengin tuotantolaitoksillamme lopetimme turpeen käytön. Jatkossa pystymme tuottamaan kaukolämmön Hämeenlinnassa kevästä pitkälle syksyyn ilman polttamista, hyödyntämällä teollisuuden hukkalämpöjä ja sähkökattiloita tarjoten samalla sähköjärjestelmään sen tarvitsemää joustoa.

Jotta sähkö ja lämpö toimivat sujuvasti integroitu-neessa energiamarkkinassa, on eri tuotantomuotoja ja kulutusta ohjattava, optimoitava ja ennustettava jatkuvasti. Datan ja tekoälyn avulla tasapainotamme järjestelmän ja hyödynnämme energian hinnan

vaihteluita. Vuoden aikana lisäsimme kaksi uutta kaukolämpöverkkoa optimointi- ja ohjaustyökaluumme, joka hyödyntää eri datalähteitä ja oppivaa tekoälyä, ja laajensimme työkalun käyttöä sähkömarkkinoiden ja lämmöntuotannon kokonaisoptimointiin.

Vuonna 2025 kasvatimme liikevaihtoaamme ja erityisesti kehitimme markkina-asemaamme ja tarjoomaamme teollisuuden energiapalveluissa. Toimimme energiantuotannon kumppanina teollisuudelle ja toteutamme räätälöityjä energiaratkaisuja sisältäen käytön, kunnossapidon ja markkinaoptimoinnin. Tuomme asiakkaillemme lisäarvoa energiamarkkinaosaamisellamme, kustannustehokkuudella ja erilaisia teknologiaratkaisuja hyödyntäen. Osaamisemme erityisesti energiatehokkuuden kehittämisessä ja ympäristöosaamisessa on arvostettua.

Koemme Loimuassa tekevämme merkittävää ja asiakkaidemme arvostamaa työtä. Vuoden aikana panostimme henkilöstömme osaamiseen ja erityisesti työturvallisuuteen, jota kehitämme ja parannamme sekä loimualaisten että kaikkien laitoksillamme ja työmaillamme työskentelevien näkökulmasta. Vastuullisuustyötämme ohjaavat sertifioidut johtamisjärjestelmät, aktiivinen riskienhallinta ja konkreettiset tavoitteet toiminnan parantamiselle.

Toimitusjohtaja

Timo Piispa

Vuoden kohokohdat

GRESB-vastuullisuus- arvioinnin tulos 2025

1.

Loimua saavutti toimialan ykkössijan GRESB 2025 -vastuullisuusarvioinnissa.



Erinomainen menestys johti GRESB Sector Leader -tunnustukseen, viiteen tähteen ja täysiin pisteisiin.

↑

Loimua paransi entisestään suoritustaan ja ylsi Sustainability Engagement Program -arvioinnissa toiseksi parhaaseen sijoitukseen.



GRESB
INFRASTRUCTURE
sector leader 2025

Vaihtoehtoiset ratkaisut siivittävät ei-polttavaa tuotantoa

Loimua kehittää pitkällä aikavälillä lämmöntuotantoa, jossa energiaa tuotetaan ilman polttamista.

Yksi esimerkki tällaisesta ratkaisusta on sähkökattila: siinä vesi lämmitetään sähköllä ja lämpö siirretään kaukolämpöverkkoon asiakkaiden käyttöön.

Uusiutuvilla tuotantomuodoilla tuotettua sähköä voidaan käyttää myös kulutushuippujen aikana korvaamaan fossiilisia polttoaineita.

Lisäksi Loimua on toteuttanut ratkaisuja, joissa hyödynnetään merkittävä määrä hukkalämpöä eli prosesseissa tai laitoksissa syntyvää lämpöä, jota ei muuten saada talteen. SSAB:n Hämeenlinnan-tehtaalla hyödynnämme tehtaan prosessissa syntyvää lämpöä kaukolämmön tuotannossa. Hämeenlinnan Seudun Veden Paroisten jätevedenpuhdistamon puhdistetun jäteveden sisältämän lämpöenergian hyödyntämiseen perustuvan laitoksen käyttöönotto on myös loppusuoralla. Molemmat hukkalämpöhankkeet Hämeenlinnassa ovat saaneet Euroopan unionin NextGenerationEU-rahoitusta.

Kartoitamme jatkuvasti myös uusia kohteita ja yhteistyömahdollisuuksia.

Monipuolinen tuotantovalikoima parantaa myös toimitusvarmuutta: jos yksi tuotantotapa ei ole tilapäisesti käytettävissä, lämpöä voidaan tuottaa toisella tavalla. Lisäksi tuotantoa voidaan ohjata tilanteen mukaan ja valita kulloinkin kustannuksiltaan ja päästöiltään paras vaihtoehto. Asiakkaat ovat myös ottaneet kehitystoimet hyvin vastaan.



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Kehitysjohtaja

Juha Puolakka

Kaukolämmön hinnoittelua uudistettiin

Loimua uudisti vuoden aikana kaukolämmön hinnoittelua.

- Taustalla olivat kustannusrakenteen muutokset ja tuotannon uudistuminen, kun bioenergian rinnalle otetaan käyttöön yhä enemmän sähköistä tuotantoa.

Uudessa mallissa energiamaksun osuus laski ja perusmaksun osuus nousi. Lisäksi Hämeenlinnan, Heinolan ja Jyväskylän verkkojen isommissa kiinteistöissä otettiin käyttöön kausihinnoittelu ja sille vaihtoehtoiseksi uudeksi hinnoittelutuotteeksi Vakaalämpö.

- Hinnoittelussamme lämmityksen tehonkäyttöön perustuva perusmaksu on läpinäkyvä, mitattava ja kulutukseen perustuva. Kun lämmitysenergian lisäksi lämmitystehoa käytetään fiksusti, pysyvät kustannukset kurissa ja samalla tuetaan kestävää kehitystä.

Hinnoittelumuutoksesta oli tarjolla asiakastilaisuuksia ja webinaareja. Tilaisuudet koettiin hyödyllisiksi, ja niistä saatiin positiivista palautetta.

Liiketoimintapäällikkö

Toni Nikkanen

Vuoden kohokohdat

Loimua lopettaa turpeen käytön

Loimua lopettaa turpeen käytön vuonna 2027 osana vuoteen 2030 tähtäävää hiilineutraalispolkua. Turpeen käytöstä luopuminen vähentää lämmöntuotannon päästöjä ja tukee yhtiön pitkän aikavälin energiaratkaisujen uudistamista.

Myös asiakkaiden odotukset ja tietoisuus ympäristövaikeuksista ovat kasvaneet.

Turpeesta luopumista on valmisteltu jo pidempään. Loimua on huomionnut asian investointien suunnittelussa ja uudistanut tuotantojärjestelmiä, jotta turpeen käytön lopettaminen voidaan toteuttaa hallitusti.

Turve korvataan pääosin kotimaisella puupolttoaineella ja sähköpohjaisilla tuotantomuodoilla.

- Jatkossa myös puupolttoaineen käyttö vähenee, kun sähköisten lämpökattiloiden ja lämpöpumppujen määrä kasvaa. Tuotamme asiakkaille erittäin toimintusvarmaa ja ympäristön kannalta kestäväää lämpöä myös tulevaisuudessa.

Kehitysjohtaja
Juha Puolakka



Turvallisuuskulttuurin muuttaminen on pitkäjänteistä työtä, joka vaatii aktiivista valvontaa, palautteen antamista sekä viestinnällisiä toistoja.

Työturvallisuus paremmaksi yhdessä urakoitsijoiden kanssa

Loimua panostaa työturvallisuuteen ulkopuolisten urakoitsijoiden kanssa aktiivisin toimenpitein.

- Tavoitteemme on ennaltaehkäistä työtaturmia yhä paremmin. Edellytämme urakoitsijoilta sitoutumista ja turvallisuuden varmistamista. Myös viestinnän tulee olla avointa ja sujuvaa koko urakan ajan.

- Vuoden aikana tapasimme yhteistyökumppaneitamme ja avasimme työturvallisuuden kehittämistä, tavoitteitamme ja odotuksiamme.

Sitoutuminen, vaatimusten noudattaminen, yleinen huolellisuus ja valvonta ovat kulmakiviä, joilla työtaturmia ehkäistään.

- Turvillisuuskulttuurin muuttaminen on pitkäjänteistä työtä, joka vaatii aktiivista valvontaa, palautteen antamista sekä viestinnällisiä toistoja. Jatkammekin säännöllisiä tapaamisia urakoitsijoiden kanssa.

Turvallisuuspäällikkö
Olli-Pekka Laakso

Lisäarvon tuottaminen teollisuudessa vaatii asiantuntemusta ja ratkaisujen räätälöintiä

Loimua toteuttaa räätälöityjä energiaratkaisuja isoille teollisille toimijoille.

- Arvioimme kuhunkin kohteeseen kokonaistaloudellisesti järkevimmän ja parhaan ratkaisun. Meidän avullamme onkin mahdollisuus toteuttaa merkittäviä energiatehokkuus- ja päästövähennysinvestointeja sekä kilpailukykyä lisääviä investointeja.

- Tavoitteenamme on parantaa asiakkaidemme kilpailukykyä, tarjoamalla innovatiivisia, kilpailukykyisiä ja ympäristön kannalta kestäviä energiaratkaisuja.

Loimuan kokemus ja ymmärrys asiakkaiden tarpeista sekä uusista teknologiaratkaisuista on kattava.

- Vuoden aikana yhdistimme Koskisen puunjalostustehaat toisiinsa yhdysputkella, joka paransi energiatehokkuutta ja vähensi öljyn polttoa. Lisäksi konvertoimme Lindströmin pesulan höyryntuotannon maakaasulta sähkölle, mikä toi merkittäviä päästövähennyksiä.

Teollisuuden energiapalveluiden liiketoimintajohtaja
Henrik Vasama

Vastuullisuustyö Loimuassa

Vastuullisuus on kiinteä osa Loimuan toimintaa ja joka-päiväistä tekemistämme. Pidämme sitä hyvän liiketoi-minnan perustana ja toimimme jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti. Vastuullisuustyömme pohjana ovat sertifioidut ympäristöjärjestelmä ISO 14001 ja työ-terveys- ja työturvallisuusjärjestelmä ISO 45001.

Vastuullisuuden painopisteet ja tavoitteet

Loimuan vastuullisuustyön painopisteet ovat ilmasto- ja ympäristövaikutusten vähentäminen ja turvallisuus. Ne korostuvat toiminnassamme ja sen kehittämisessä. Meille keskeistä on myös, että henkilöstömme voi hyvin ja viihtyy työssään ja että tuotteemme ja palvelumme ovat korkealaatuisia ja tukevat asiakkaidemme

omaa vastuullisuutta. Tavoitteemme nollasta ympäristövahingosta ja poissaoloon johtaneesta työtapaturmasta ovat molemmat sidottuja koko henkilöstömme ja johdon vuotuisen tulospalkkion tavoitteeksi. Vastuullisuustavoitteita asetetaan myös henkilökohtaisissa tulostavoitteissa. Vastuullisuus on jokaisen loimualaisen työtä.

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuustyötä johtaa Loimuassa toimitusjohtaja ja muu johtoryhmä omien vastuualueidensa puitteissa. Johtoryhmä käsittelee vastuullisuusasioita kokouksissaan säännöllisesti kuukausittain tai vuosikalenterin mukaisesti. Johtoryhmälle tulee käsiteltäväksi yritys vastuuasioita myös henkilöstön, omistajien, viranomaisten, asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden ja muiden sidosryhmien kautta ja toimintajärjestelmän myötä.

Yhtiön hallitus päättää vastuullisuustavoitteet ja seuraa avainmittareita ja vastuullisuusasioiden toteutumista kuukausittain. Osallistumme säännöllisesti vastuullisuusasioiden hoitamista kartoittaviin vertailuihin: Global Real Estate Sustainability Benchmarkiin (GRESB) ja omistajamme CVC DIF:n Sustainability Engagement Programiin. Toimintajärjestelmämme sisäiset ja ulkoiset auditoinnit takaavat toiminnan jatkuvan kehittämisen.

Ympäristöpäällikkö vastaa yhtiön ympäristöasioista ja turvallisuuspäällikkö työturvallisuuteen liittyvistä asioista. Henkilöstöjohtajan vastuulla on henkilöstöjohtaminen ja käytänteet ja markkinointi- ja viestintäjohtajan vastuulla vastuullisuusviestintä. Viestimme henkilöstölle vastuullisuuden eri osa-alueista ja toimenpiteistä muun muassa intranetissä ja henkilöstötilaisuuksissa.

Eettiset periaatteemme luovat suuntaviivat sille, miten toimimme työyhteisönä ja millainen kumppani olemme asiakkaillemme, muille yrityksille ja sidosryhmille. Eettisten periaatteiden mukaisesti noudatamme hyvää hallintotapaa, emme hyväksy lahjontaa ja kannamme ympäristö- ja yhteiskuntavastuunamme. Lahjonnan antamiselle ja vastaanottamiselle on ehdoton nollatoleranssi, joka koskee sekä loimualaisia että kumppaneitamme. Periaatteiden rikkomuksista, epäilyistä ja huolenaiheista voi kuka tahansa työntekijä ja sidosryhmän edustaja ilmoittaa luottamuksellisesti EasyWhistle-ilmoituskanavan kautta intranetissä ja verkkosivuilla tai olla yhteydessä esihenkilöön tai yhtiön johtoon.

Vastuullisuustavoitteemme

Ympäristövastuu

- oma kaukolämmöntuotanto hiilineutraalia vuonna 2030
- kestävä puupohjaisten polttoaineiden hankinta
- hukkalämpöjen osuus kaukolämmöntuotannossa kasvaa

Asiakkaat

- korkea asiakastyytyväisyys
- korkea toimitusvarmuus
- Loimua koetaan vastuulliseksi kumppaniksi
- ratkaisumme tukevat asiakkaiden omaa energiatehokkuutta

Henkilöstö

- myönteinen työntekijäkokemus
- hyvinvoiva, osaava ja kehittyvä henkilöstö
- vastuullinen, yhteisöllisyyttä vahvistava työyhteisö
- vahva, vetovoimainen työnantajakuva

Talous

- liikevaihdon kasvu kiinteistöjen ja teollisuuden energiaratkaisuissa
- investointeja vuosittain toimitusvarmuuteen, energiatehokkuuteen ja hiilineutraaliuden saavuttamiseen
- vähintään puolet polttoaine- ja muista ostoista lähialueilta

Politiikkamme määrittelevät toimintaperiaatteet sille, kuinka toteutamme vastuullista ja johdonmukaista liiketoimintaa. Ympäristö- ja turvallisuustyömme päämäärät on määritelty ja arvoitu niitä koskevissa politiikoissa ja esimerkiksi henkilöstöä ja tietoturva koskevat omis- saan. Loimua on sitoutunut noudattamaan toiminnas- saan YK:n Global Compact -aloitteen kymmentä pää- periaatetta. Olemme myös mukana elinkeinoelämän Energiatehokkuussopimuksessa, mikä edellyttää meiltä jatkuvan parantamisen mukaisia toimenpiteitä energi- an käyttöön ja sen tehostamiseen investoinneissa, lai- tostien toiminnassa ja verkoston rakentamisessa sekä asiakkaille tarjottavissa palveluissa.

Riskienhallinta ja varovaisuusperiaatteet

Riskienhallinta on osa Loimuan päivittäistä johtamis- prosessia ja hyvää hallinnointia. Toimintaperiaatteilla ja prosesseilla hallitsemme tunnistamiamme keskeisiä riskejä. Johtoryhmä vastaa, että riskienhallinta on osa strategista ja operatiivista johtamista ja liiketoiminta- prosesseja. Johtoryhmä käy läpi riskirekisterin vähintään kerran vuodessa ja seuraa riskienhallintatoimenpitei- den toteutumista. Myös hallitus käsittelee riskirekisterin vuosittain. Jokainen loimualainen on velvollinen ilmoit- tamaan esihenkilölleen ja kollegoilleen havaitsemis- taan, omaan työhönsä liittyvistä riskeistä ja vaarati- lanteista. Turvallisuuteen, tietoturvaan ja ympäristöön liittyvien riskien ja poikkeamien havainnot ilmoitetaan sovelluksella, ja niistä lähtee ilmoitus koko henkilöstölle.

Kaukolämmön kysyntä on riippuvaista ulkolämpötilasta ja siitä johtuvasta lämmityksen tarpeesta kiinteistöissä. Tämä muodostaa riskin yhtiön kaukolämpöliiketoimin-

nalle. Muita tunnistettuja liiketoiminnan pääriskejä ovat tuotannossa tarvittavien polttoaineiden saatavuus ja hinta, yhtiön omaisuuteen kohdistuva vahingoittamis- riski ja sen myötä toiminnan jatkuvuusriski sekä erilaiset aikataulu- ja kustannusriskit yhtiön investointihankkeis- sa.

Loimua on varautunut ilmastonmuutoksesta johtuviin riskeihin ja pyrkii omilla toimillaan hillitsemään ilmas- tonmuutosta. Huomioimme toiminnan suunnittelus- sa ilmastonmuutoksen vaikutuksen lämmitysenergian tarpeeseen ja sen muutoksiin, ja kiinnitämme huo- miota biopolttoaineen toimitusketjuun polttoaineiden kestävyysvaatimusten ja luonnon monimuotoisuuden turvaamisen näkökulmasta. Ilmastonmuutoksen ei ar- vioida merkittävästi vaikuttavan tuotantolaitoksiimme fyysisesti, eikä jakeluverkon arvioida olevan helpos- ti vahingoittuva, sillä se on maan alla suojassa sään ääri-ilmiöiltä. Fyysisistä riskeistä suurimpana pidetään kelirikkojen vaikutusta biopolttoaineen keräykseen ja kuljetukseen. Transitionriskeistä suurimpina pidetään lämmitystarpeen vähenemisen ja energiansäästötoi- mien vaikutuksia liiketoimintaan sekä polttoaineiden hintojen ja vero- sekä päästökauppakustannusten nousua. Riskeinä nähdään myös polttavien laitosten lyhempi elinkaari teknologiamuutosten vuoksi. Kau- kolämmöntuotantomme muuttuminen hiilineutraaliksi tulee vähentämään ilmastonmuutokseen liittyviä vaiku- tuksia ja riskejä, samoin kuin toimintamme resurssi- ja energiatehokkuuden parantuminen ja polttamattoman tuotannon osuuden kasvu. Loimuan keskeinen tehtä- vä ja mahdollisuus on olla tulevaisuuden hiilineutraali energiantuottaja, joka tukee asiakkaidensa ja yhteis- kunnan hiilineutraaliustavoitteiden saavuttamista.



” Riskienhallinta on osa Loimuan päivittäistä johtamisprosessia ja hyvää hallinnointia.

Ilmastomuutoksen riskit ja mahdollisuudet

Aikaväli: ●○○ = lyhyt (alle 5v.) ●●○ = keskipitkä (5-10 v.) ●●● = pitkä (yli 10 v.) Suuruus: ●○○ = pieni ●●○ = keskiuuri ●●● = suuri

Transitio-/siirtymäriskit

Riskin tyyppi	Riskin kuvaus	Aikaväli	Riskin suuruus	Mahdolliset vaikutukset	Riskin hallintatoimet
Lainsäädännön riskit	Vero-, päästökauppa- tai muut kustannukset biomassapolttoaineille nousevat	●●○	●●○	Kasvatavat kustannukset polttoaineille	Seuranta ja vaikuttaminen tulevaan lainsäädäntöön. Lisätään merkittävästi ei-polttavan tuotannon osuutta.
	Tiukentuva sääntely päästöille ja tuotantomuodoille	●●●	●○○	Lisää kustannuksia ja vaikeuttaa toimintaa/uusien laitosten toteutusta. Mm. PIPOasetuksen vaatimukset 2030 alkaen.	Seuranta ja vaikuttaminen tulevaan lainsäädäntöön
	Fossiilisten polttoaineiden ja turpeen käytön kustannusten nousu, markkinoiden ja ilmastopolitiikan vuoksi (verotus ja ETS2-päästökauppa)	●○○	●○○	Fossiilisten polttoaineiden ja turpeen käytön kustannukset nousevat, markkinahintojen, verojen ja ETS2-päästökaupan (ETS1 ulkopuoliset laitokset) vuoksi	Turpeen käytöstä luopuminen vuoteen 2028 mennessä ja muut fossiiliset polttoaineet 2030 mennessä.
	Maakaasuliiketoiminnan kestävyys	●○○	●○○	ETS2-päästökauppa nostaa maakaasun loppuasiakashintoja (ETS1-päästökaupan ulkopuolinen käyttö)	Seurataan markkinoita ja ETS2-päästökaupan kehitystä, sekä päivitetään arvioita ja määritetään hallintatoimia jatkossa.
Teknologian riskit	Polttavien laitosten lyhyempi elinkaari teknologiamuutoksen takia	●●●	●●○	Investointien kannattavuuden/takaisinmaksuajan saavuttaminen vaikeutuu, kun KPA-laitosten käyttö vähenee. Kuitenkin laitosten käyttöikä voi pidentyä käyttötuntien vähentyessä.	Sopimusajat ja ehdot uusille polttoon perustuville kohteille (EP). Omassa lämmöntuotannossa investoidaan ei-polttaviin tuotantomuotoihin.
	Lämmityksen tarve vähenee ilmaston lämmitessä ja asiakkaiden energiansäästötoimien myötä	●●○	●○○	Laitosten käyttö vaikeutuu lämmitystarpeen vähentyessä, KPA-kattiloiden käyttöalue ei riitä	Joustavampien tuotantomuotojen käyttöönotto (mm. sähkökattilat ja ilmalauhduttimet)
Markkinariskit	Lämmityksen tarve vähenee ilmaston lämmitessä	●●○	●●○	Kaukolämmön kysyntä laskee	Kaukolämmön kilpailukyvyyn ylläpitäminen
	Asiakkaiden energiansäästö ja kilpailevat lämmitysmuodot	●○○	●●○	Kaukolämmön kysyntä laskee	Kaukolämmön kilpailukyvyyn ylläpitäminen
	Vihreän siirtymän myötä puupolttoaineen hinta nousee ja saatavuus heikkenee	●○○	●●○	Heikentää puupolttoaineiden kannattavuutta lämmöntuotannossa ja vaikeuttaa polttoaineen saantia	Omassa lämmöntuotannossa lisätään ei-polttavan tuotannon osuutta, puupolttoaineiden hankinnan kehittäminen
	Turpeen saatavuuden ja hinnan kehitys, mm. ilmastopolitiikan edetessä	●○○	●○○	Heikentää turpeen kannattavuutta lämmöntuotannossa ja vaikeuttaa polttoaineen saantia	Hiilineutraalispulun mukainen turpeen käytön poistuminen vuoteen 2028 mennessä
	Rahoituksen saatavuus, kun sijoittajien kestävyysvaatimukset tiukentuvat	●●○	●○○	Rahoituskustannukset nousevat	ESG-toimenpiteet, arvioinnit ja raportointi
	Vakuutusten saatavuus ja hinnat toiminnoille kasvaneiden ilmastoriskien myötä	●●○	●○○	Vakuutuskustannukset nousevat	ESG-toimenpiteet, arvioinnit ja raportointi

Maineriskit	Puupolttoaineiden käytön hyväksyttävyyden heikkenee	● ○ ○	● ● ○	Puupolttoaineiden käyttöä ei nähdä ympäristön ja ilmaston kannalta kestäväksi, maineriski sekä vaikutus lämmön myyntiin.	Seurataan tilannetta, reagoidaan tarvittaessa ja pyritään vaikuttamaan yleiseen keskusteluun mahdollisuuksien mukaan. Lisätään ei-polttavan tuotannon osuutta.
	Sidosryhmät eivät näe kaukolämpöä kestäväksi	● ○ ○	● ● ○	Kaukolämmön kysyntä laskee	Investoidaan myös ei-polttaviin lämmitysmuotoihin, asiakkailla mahdollisuus ottaa KantaEko-tuote, vastuullisuusviestintä
	Kaukolämpöä ei nähdä nykyaikaisena ja energiatehokkaana lämmitysmuotona	● ○ ○	● ○ ○	Kaukolämmön kysyntä laskee	

Fyysiset riskit

Riskin tyyppi	Riskin kuvaus	Aikaväli	Riskin suuruus	Mahdolliset vaikutukset	Riskin hallintatoimet
Myrskyt	Lisääntyneet sähkökatkot	● ● ●	● ○ ○	Laitosten toiminnan häiriöt. Laitokset jo pitkälti maakaapeloinnin piirissä	Varmistettava varavoiman toimivuus
	Rajuissa myrskyissä kaatuvat puut riski laitoksille	● ● ○	● ○ ○	Vahingot laitoksille	Puiden poistot laitosten läheltä
Sateet ja tulvat, maaperän eroosio	Kaukolämpöputkien lisääntyneet vauriot	● ● ●	● ○ ○	Suuremmat verkoston korjauskustannukset	Kaukolämpöputkien kunnon säännöllinen tarkastaminen ja kunnossapito
Sateet ja tulvat	Riskit laitosten toiminnalle	● ● ●	● ○ ○	Sateiden ja tulvien vaikutus laitoksiin	Arvioitu ja todettu, että toistaiseksi riskit alhaiset tuotantolaitoksille Loimuan alueilla. Huomioidaan riski jatkossa laitosten sijoituksessa ja suunnittelussa.
Sääilmiöiden muutokset	Kelirikot ja tierikot vaikeuttavat biomassan korjuuta ja kuljetuksia	● ○ ○	● ● ○	Heikentää biopolttoaineiden saatavuutta ja nostaa kustannuksia	Biopolttoaineiden logistiikkaketjujen optimoiminen (ml. terminaalit)
Äärimmäiset helteet	Vaikutukset tekniikkaan ja työolosuhteisiin	● ● ○	● ○ ○	Lisääntynyt tarve jäähdytykselle. Ulkona ja laitoksissa työskentelyn olosuhteet heikentyvät	Toistaiseksi vaikutukset lyhytaikaisia ja kohtuullisia. Noudatetaan ohjeistuksia kuumissa olosuhteissa työskentelystä.
	Kuivuus lisää polttoainevarastojen paloriskiä laitoksilla ja terminaaleissa	● ● ○	● ● ○	Puupolttoainevaraston palo laitoksella tai terminaalissa	Varastointiaikojen lyhentäminen. Siirtyminen ei-polttavaan tuotantoon vähentää varastojen tarvetta.
Metsätuhot	Metsäpalot, myrskyt ja tuhohyönteiset lisäävät metsätuhoja	● ● ●	● ○ ○	Ei selkeää yhdensuuntaista vaikutusta biopolttoaineiden saatavuuteen ja hintaan. Mahdollisuuksia myös polttoaineiden tarjonnan lisääntymiseen.	Omat puut terminaaleissa ja operaattorien sitouttaminen, jotta kalusto käytettävissä tarpeisiimme myös intensiivisen tuho- korjuun aikana.

Mahdollisuudet

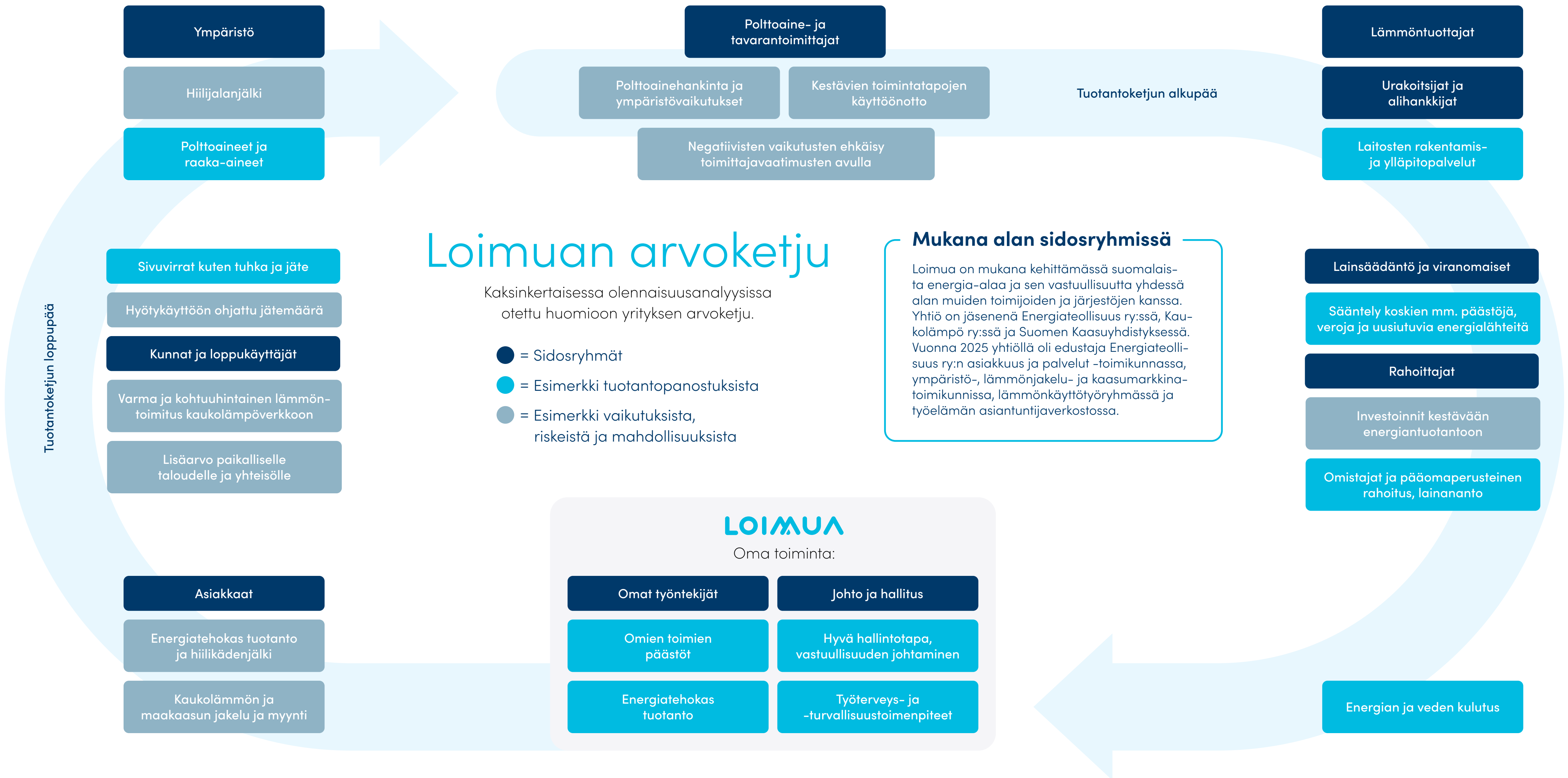
Mahdollisuuden tyyppi	Mahdollisuuden kuvaus	Aikaväli	Riskin suuruus	Mahdolliset vaikutukset ja niiden suuruus	Toimenpiteet
Resilienssi	Paremmat kasvuolosuhteet, metsäbiomassan kiihtyvä kasvu	● ● ●	● ○ ○	Lisääntynyt metsäbiomassan tarjonta	
Resurssitehokkuus	Resurssi- ja energiatehokkuuden parannukset Loimualla	● ○ ○	● ● ○	Pienemmät toiminnan kustannukset	
	Lämmitystarpeen pienenemisen myötä laitosten huippulämmöntarve pienenee	● ● ○	● ● ○	Säästynyt kapasiteetti ja huippupolttoaineet (öljy/maakaasu)	
Markkinat	Loimua tulevaisuuden hiilineutraali energiantuottaja	● ○ ○	● ● ○	Kaukolämmön kysyntä pysyy vakaalla tasolla, EP-liiketoiminta tarjoaa asiakkaille hiilineutraaleja ratkaisuja	Kehitetään ei-polttavaa tuotantoa ja muita asiakaslähtöisiä ratkaisuja. Aktiivinen vastuullisuusviestintä.
Tuotteet ja palvelut	Kasvava jäähdytystarve luo liiketoimintamahdollisuuksia (jäähdytyspalvelut ja kaukojäähdytys)	● ○ ○	● ○ ○	Uusi liiketoiminta	Aktiivinen palvelujen kehitys ja yhteistyö asiakkaiden kanssa
	Loimuan osaaminen hiilineutraaliin lämmön tuotantoon ja jakeluun	● ○ ○	● ● ○	Osaaminen luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia	Kokemusta omista hankkeista ja lisäresurssien hankkiminen. Koulutetaan henkilöstöä uusista teknologioista.
Energialähteet	Lisääntynyt hukkalämpöjen käyttö ja verkostojen matalammat lämpötilat	● ○ ○	● ● ○	Pienemmät toiminnan kustannukset, imagovaikutus	Hukkalämpölähteiden kartoittaminen, niin isommissa kuin pienemmissä (asiakkaat) kohteissa.
Tukien mahdollisuudet	Tuet uudelle teknologialle ja innovaatioille	● ○ ○	● ○ ○	Tuet uusille investoinneille ja uudentlaisille hankkeille	

Sidosryhmät ja yhteistyö

Sidosryhmiemme odotukset toimintaamme ja sen vastuullisuutta kohtaan on määritelty osana ISO 14001- ja ISO 45001 -standardien mukaista toimintajärjestelmäämme.

Sidosryhmä	Odotukset Loimuaa kohtaan	Loimuan tavoite
Omistajat ja rahoittajat	Kohtuullinen tuotto, vastuullisuus, laatu, tehokkuus	Luotettavaa tietoa yhtiön taloudesta ja toiminnasta
Asiakkaat	Toimivat, luotettavat, vastuulliset ja kohtuuhintaiset energiaratkaisut ja -palvelut	Vastaamme asiakkaiden ja markkinoiden tarpeisiin, asiakaslähtöisen yrityskulttuurin rakentaminen
Henkilöstö	Vastuullinen työnantaja	Osaamisen kehittäminen, hyvinvoiva, toimiva, tehokas ja sitoutunut työyhteisö
Viranomaiset: ministeriöt, lupaviranomaiset, pelastusviranomaiset	Lainsäädännön ja määräysten sekä viranomaisten ohjeistusten noudattaminen ja toimeenpano	Loimuan tunnettuus edelläkävijänä, strategisten tavoitteiden edistäminen, liiketoiminnan edellytysten vahvistaminen, sujuvat lupamenettelyt
Urakoitsijat ja palvelukumppanit	Sujuva yhteistyö	Hyvä yhteistyö, tehokkuus, vastuullinen toiminta
Työnhakijat ja harjoittelijat	Luottamus Loimuan toimintaan, vastuullinen työnantaja, kerryttää kokemusta alalta, tietoa ja taitoa	Parhaat ammattilaiset Loimuaan, antaa harjoittelijoille kuva Loimuasta haluttuna työpaikkana
Ammattijärjestöt	Luottamus yhteistyön kehittämiseen	Hyvä ja luonteva yhteistyö tulevaisuuden rakentamiseksi
Muut kuten naapurit ja media	Luottamus Loimuan vastuulliseen toimintaan, luotettavaa oikea-aikaista infoa	Vastuullinen ja luotettava toimija
Energiateollisuus ry	Aktiivinen vaikuttaminen	Osallistuminen toimikuntiin ja työryhmiin

Kaksoisolennaisuusanalyysin mukaan Loimualle olennaiset, tunnistetut kestävyiden osa-alueet ovat ilmastomuutoksen haittojen vähentäminen, saastuminen, luonnon monimuotoisuus, oma työvoima ja arvoketjun työntekijät sekä kestävä hallintotapa. Näissä aihealueissa Loimualla on vaikutusta ympäristöön ja ihmisiin ja toisinpäin: näihin liittyvillä riskeillä ja mahdollisuuksilla on vaikutusta yhtiömme taloudelliseen tulokseen ja arvoon. Vuoden 2024 analyysityössä tunnistimme eri sidosryhmien tuotantopanoksia toimintaamme sekä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.



Energiantuotantoa ilmastoa ja ympäristöä kunnioittaen

Loimuan toimet ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi liittyvät keskeisesti lämmöntuotannon päästöjen vähentämiseen ja tuotantolaitosten resurssitehokkuuden parantamiseen. Pyrimme ympäristövastuullisuudessamme ei vain täyttämään, vaan myös ylittämään lainsäädännön vaatimukset ja viranomaisten ohjeistukset. Kriittisiä raaka-aineita yhtiön hankintaketjussa ovat puupolttoaineet, ja niiden vastuulliseen hankintaan on panostettu luonnon monimuotoisuuden huomioimiseksi. Koulutamme ja perehdytämme henkilöstöämme ja kumppaneitamme huomioimaan toiminnassaan ympäristövastuullisuuden ja kannustamme aloitteellisuuteen ympäristövastuullisuuden kehittämisessä.

Loimuan oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöt syntyvät valtaosin kaukolämmön tuotannosta. Lisäksi päästöjä syntyy esimerkiksi sähkön kulutuksesta, ajoneuvojen käytöstä, toimiloista ja matkustamisesta. Vuonna 2025 Loimuan oman toiminnan suorat Scope 1 -päästöt olivat 28 201 tonnia CO₂e, osatoenergian Scope 2 -päästöt 852 tonnia CO₂e ja arvoketjussa syntyneet epäsuorat Scope 3 -päästöt 46 706 tonnia CO₂e. Oman tuotantomme fossiiliset hiilidioksidipäästöt ovat vähentyneet vuodesta 2020 57 prosenttia ja vuodesta 2015 79 prosenttia vuoteen 2025 verrattuna (CO₂-päästökertoimen mukaan laskettuna). Tavoitteenamme on edelleen vähentää omia

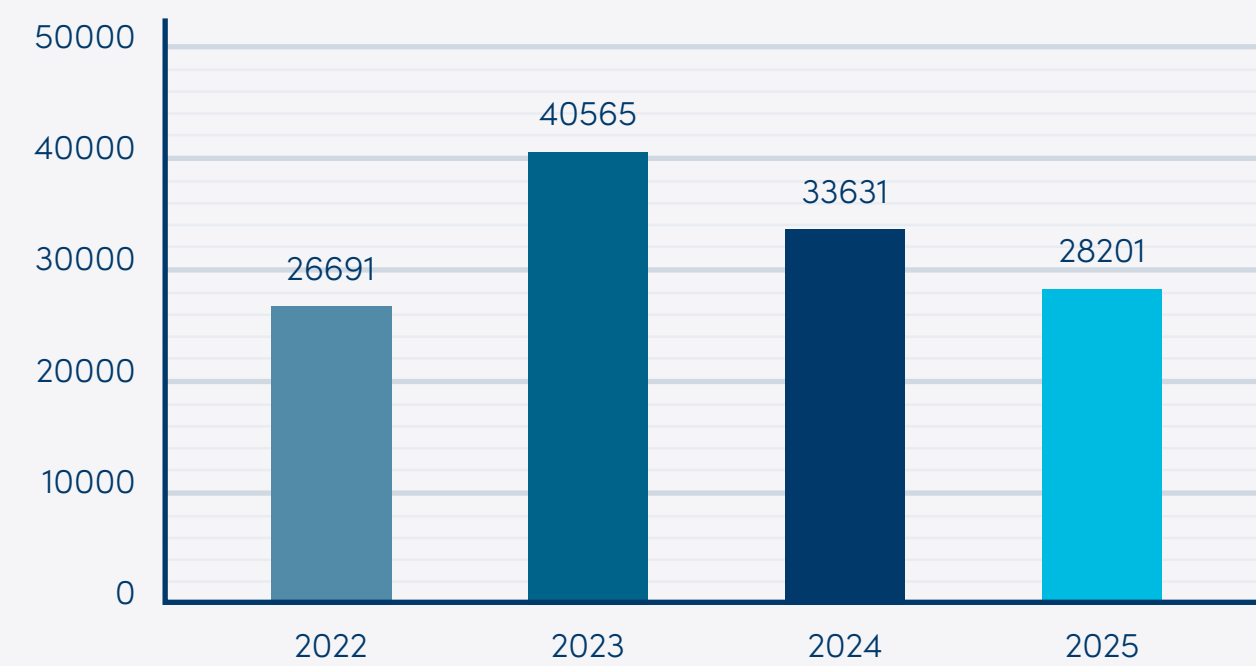
kasvihuonekaasupäästöjämme sekä päästöjä koko arvoketjussamme. Keväällä asetimme Scope 1+2- ja Scope 3 -päästötavoitteet vuodelle 2030, perustuen tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden (Science Based Targets initiative, SBTi) kriteereihin, ja sitouduimme vähentämään päästöjämme linjassa Pariisin ilmastosopimuksen kanssa.

Tuotantolaitoksillamme ympäristöpäästöjen vähentämisen painopiste on ennakoivassa ympäristöriskien hallinnassa, kuten öljyjen ja kemikaalien vuodonhallinnassa ja vastuullisessa käsittelyssä. Esimerkiksi öljyjärjestelmistä johtuvien riskien kar-

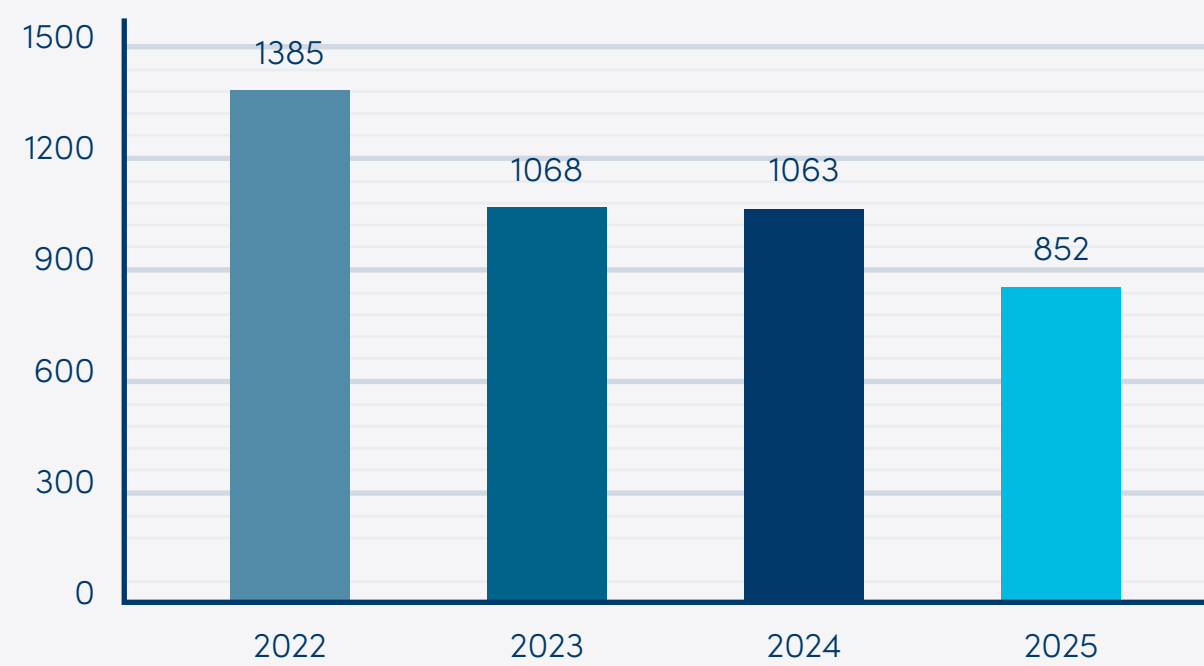
toitukseen ja niiden poistamiseksi ja vähentämiseksi on tehty HAZOP- ja HAZID-riskitarkasteluja. Ilmapäästöjä seurataan ja hallitaan säännöllisillä mittauksilla sekä käyttämällä ilmapäästöjä vähentäviä suodatin- ja erotinlaitteita, joiden toimivuutta ja kunnossapitoa valvotaan järjestelmällisesti. Laitoksemme eivät sijaitse luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta merkittävillä alueilla. Vesistöihin liittyen laitostemme vedenotolla on vaikutusta ainoastaan Vanajan voimalaitoksen osalta Vanajaveteen.

Suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt 2022-2025

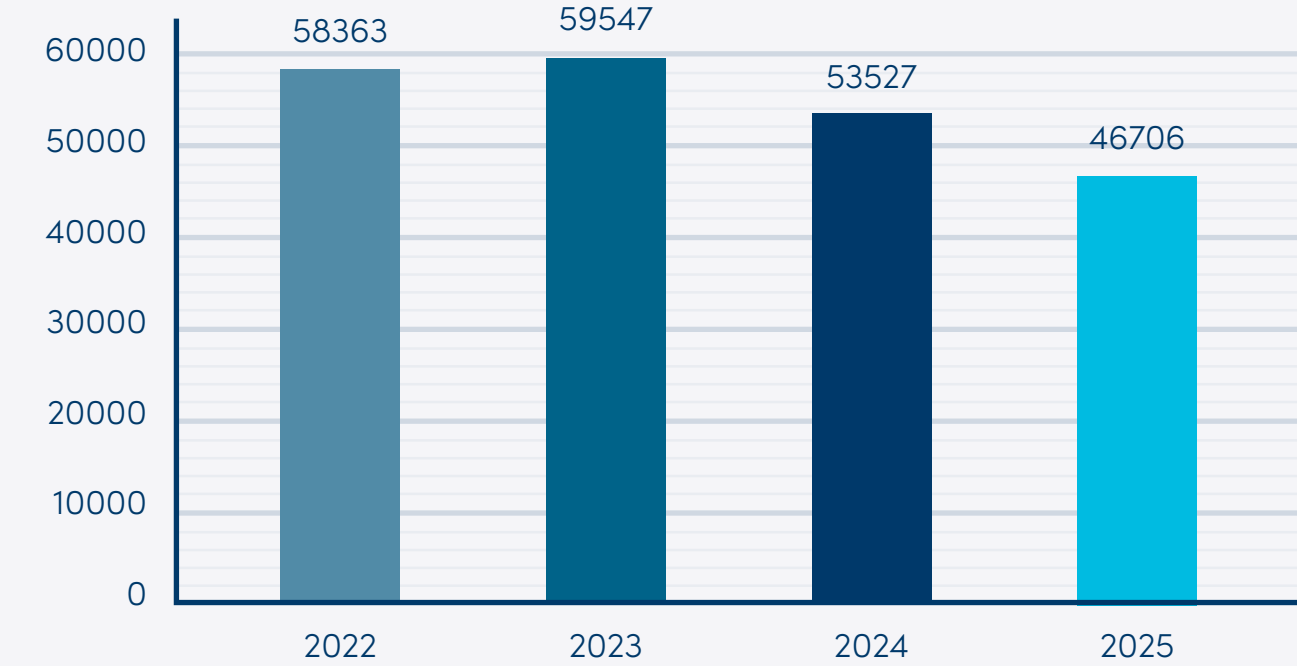
Kasvihuonekaasupäästöt tCO₂e Scope 1



Kasvihuonekaasupäästöt tCO₂e Scope 2



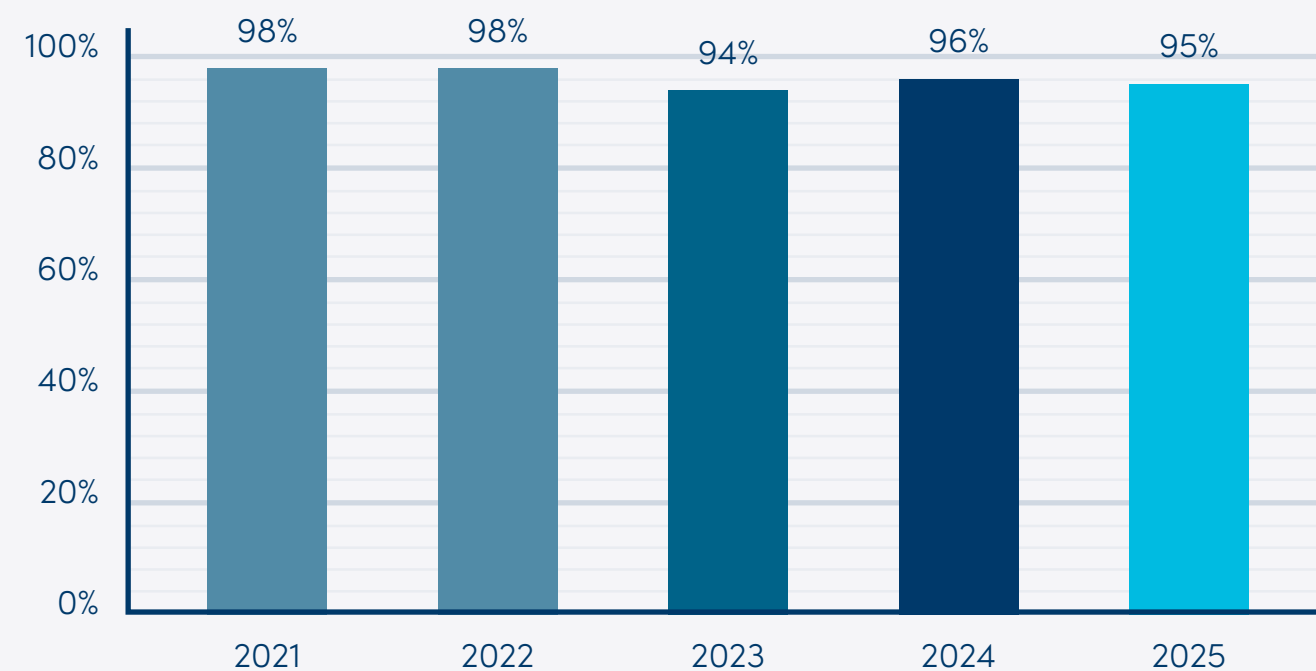
Kasvihuonekaasupäästöt tCO₂e Scope 3



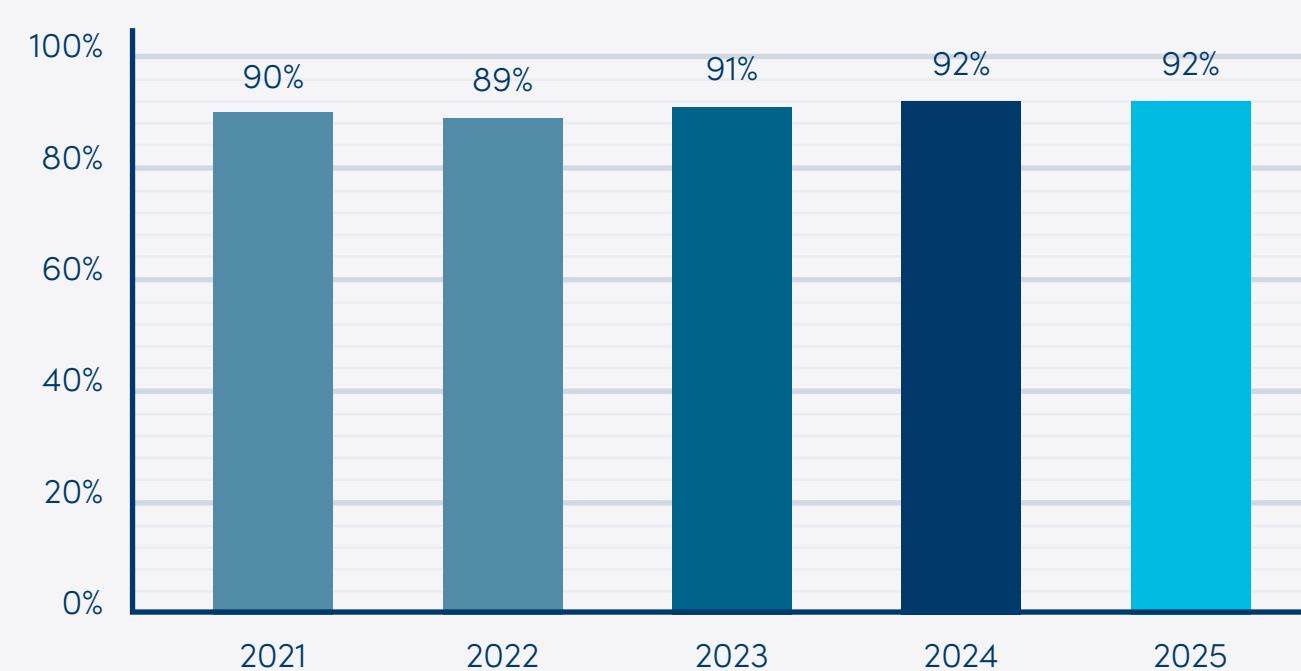
Energiatehokkuuden kehitys

2021–2025

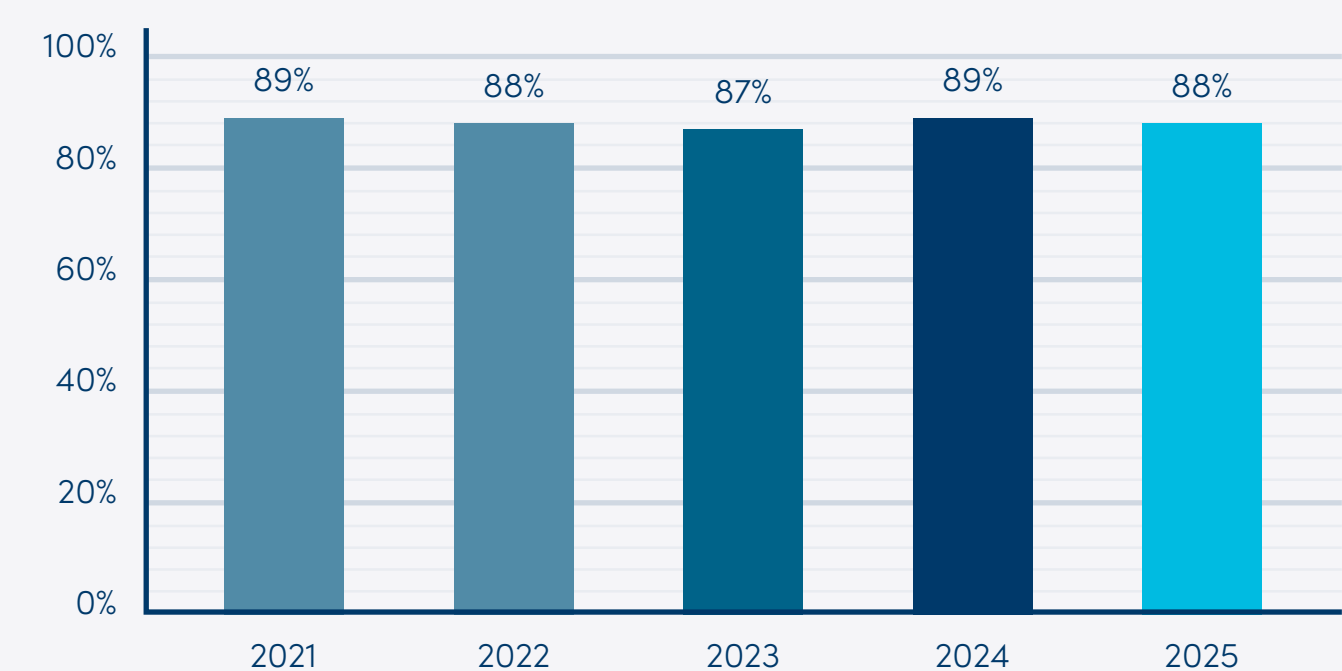
Tuotannon hyötysuhde (prosenttia)



Verkostohyötysuhde (prosenttia)



Kokonaishyötysuhde (prosenttia)



Tavoitteemme

- kaukolämpötuotantomme 100 % hiilineutraalia 2030
- hukkalämpöjen hyödyntäminen
- kestävä puupohjaisen polttoaineen hankinta

Kohti hiilineutraalia lämmöntuotantoa

Vuonna 2025 Loimuan asiakkailleen toimittamasta kaikesta lämmöstä 76 prosenttia tuli omilta tuotantolaitoksilta ja 24 prosenttia yhteistyökumppaneiden tuottamina. Yhteistyökumppaneiden tuottamasta lämmöstä 36 prosenttia oli peräisin teollisuuden hukkalämmöistä ja 44 prosenttia oli uusiutuvilla polttoaineilla tuotettua.

Vuonna 2025 oma lämmöntuotantomme tapahtui 93-prosenttisesti uusiutuvilla polttoaineilla, pääasiassa puupolttoaineilla. Kun mukaan lasketaan tuotantolaitostemme savukaasupesu-

reiden talteen ottama lämpö, kaikkien uusiutuvien energialähteiden osuus oman tuotannon osalta oli 93 prosenttia (2024: 91 ja 92). Öljyä ja maakaasua käytämme tuotannossa enää kovimmilla pakkasilla lämmön kysyntähuipuissa ja varatuotannossa.

Tavoittelemme oman tuotantomme hiilineutraaliutta vuoteen 2030 mennessä. Tämä on tärkein ympäristötyömme tavoite, jonka saavuttamiseksi olemme 2000-luvulla määrätietoisesti korvanneet fossiilisten polttoaineiden käyttöä puupolttoaineilla lämmöntuotannossa ja kehittäneet tuotannon ja verkostojen energiatehokkuutta polttoaineiden säästämiseksi. Vuoden aikana esimerkiksi tekoölyä hyödyntävä tuotannon optimointijärjestelmä otettiin käyttöön Laukaan ja Turengin kaukolämmön tuotannossa. Tuotamme yhä enemmän lämpöä sähkön ja lämpöpumppuihin perustuvilla ratkaisuilla. Erityisesti Hämeenlinnassa hukkalämpöjen osuus tuotannossamme kasvaa merkittävästi vuonna 2026 ja siitä eteenpäin. Hukkalämpöjen kas-

vava osuus vähentää polttoon perustuvan tuotannon tarvetta niin normaalitilanteissa kuin esimerkiksi huoltoseisokeiden aikana.

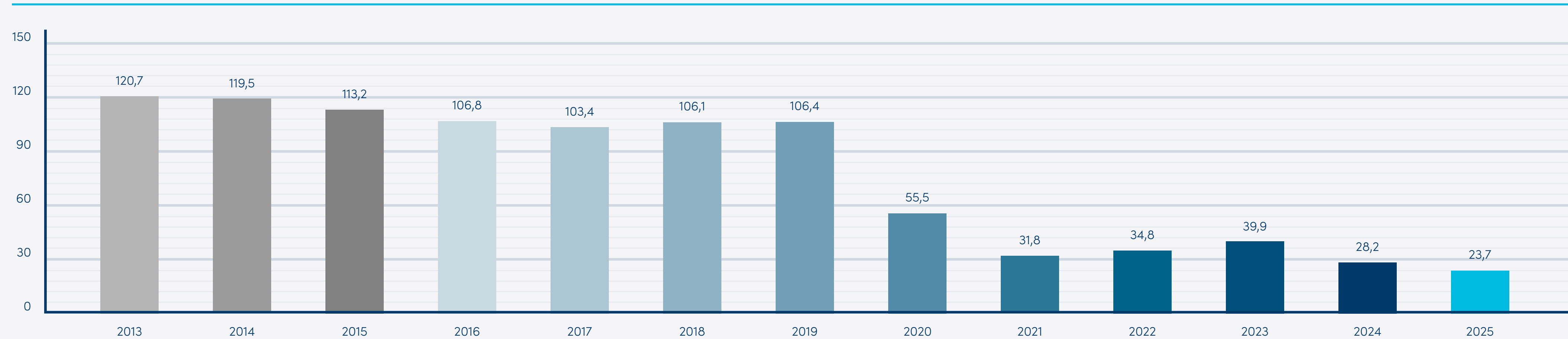
Hiilineutraalisuuspolkumme mukaisesti vara- ja huipputuotannon fossiiliset polttoaineet tullaan korvaamaan biopohjaisilla ja sähkön perustuvilla ratkaisuilla. Vuoden aikana lopetimme turpeen käytön päästökaupassa olevilla tuotantolaitoksillamme, kuten suurimmalla tuotantolaitoksellamme Vanajan voimalaitoksella, ja pyrimme luopumaan siitä kokonaan vuonna 2027.



Suurin osa lämmöntuotannon tuhkasta hyödynnetään maanrakentamisessa ja metsälannoitteena, ja hyötykäyttömahdollisuuksia kartoitetaan jatkuvasti.

Oman energiantuotannon CO₂-päästöt

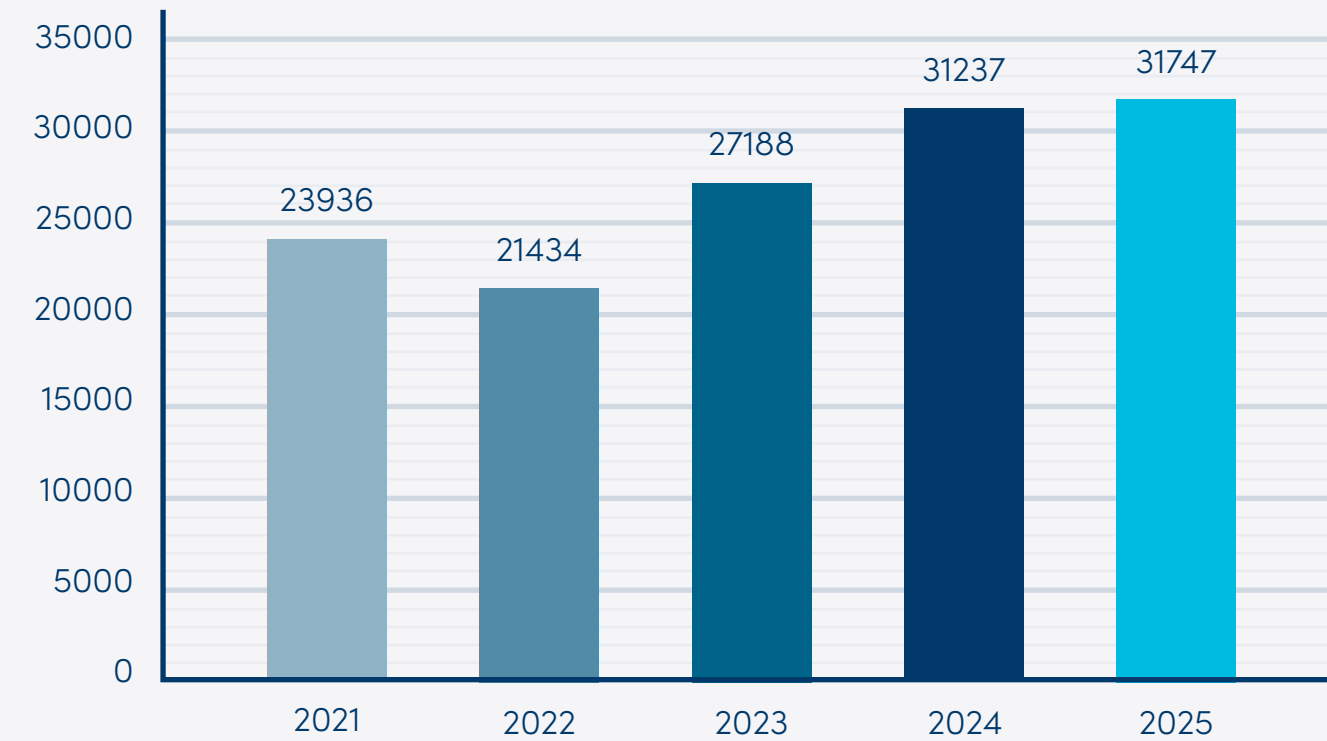
Loimuan tuotannon CO₂-ominaispäästökerroin, grammaa/kWh



Vuonna 2025 hankimme biometaania korvaamaan fossiilisen maakaasun käyttöä lämpökeskuksillamme, ja selvitimme uusiutuvan polttoöljyn käytön laajentamista korvaamaan fossiilisen polttoöljyn käyttöä.

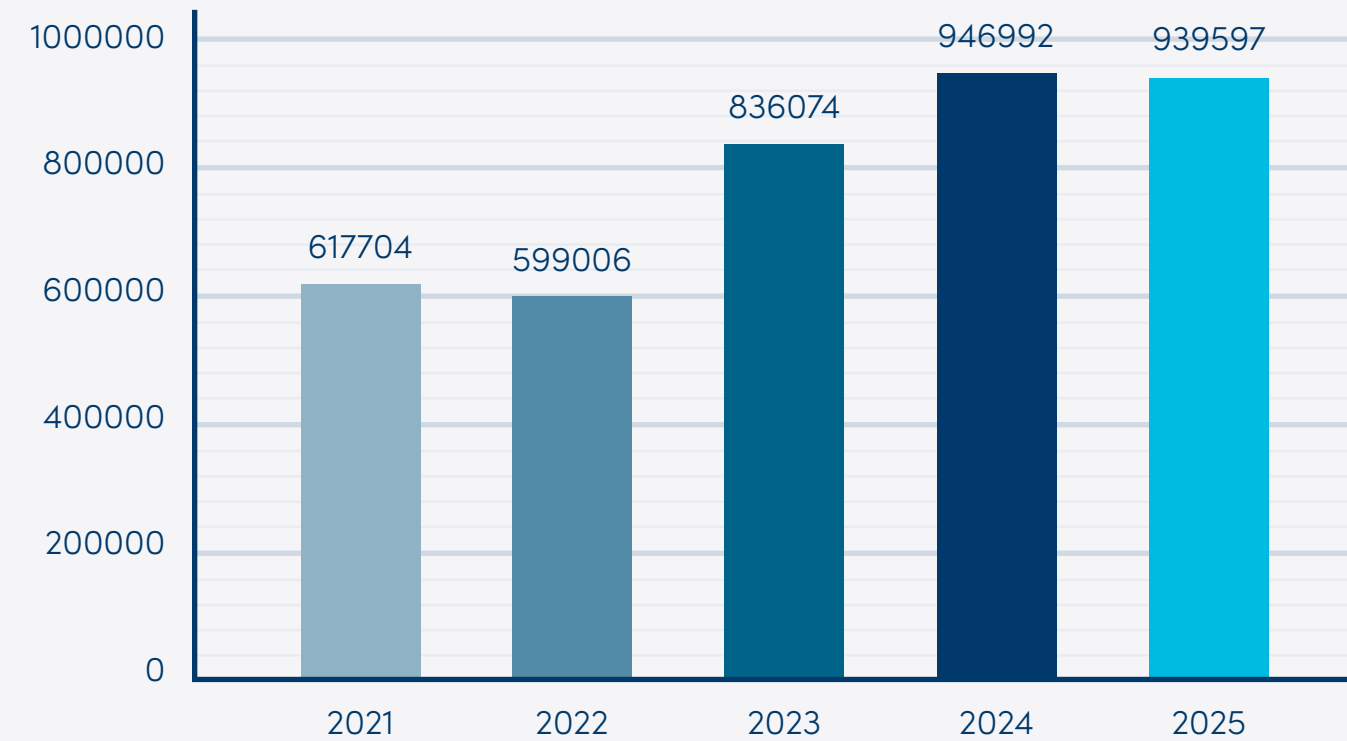
Sähkön ja eri polttoaineiden kulutus 1/2 2021-2025

Sähkön kulutus (MWh)

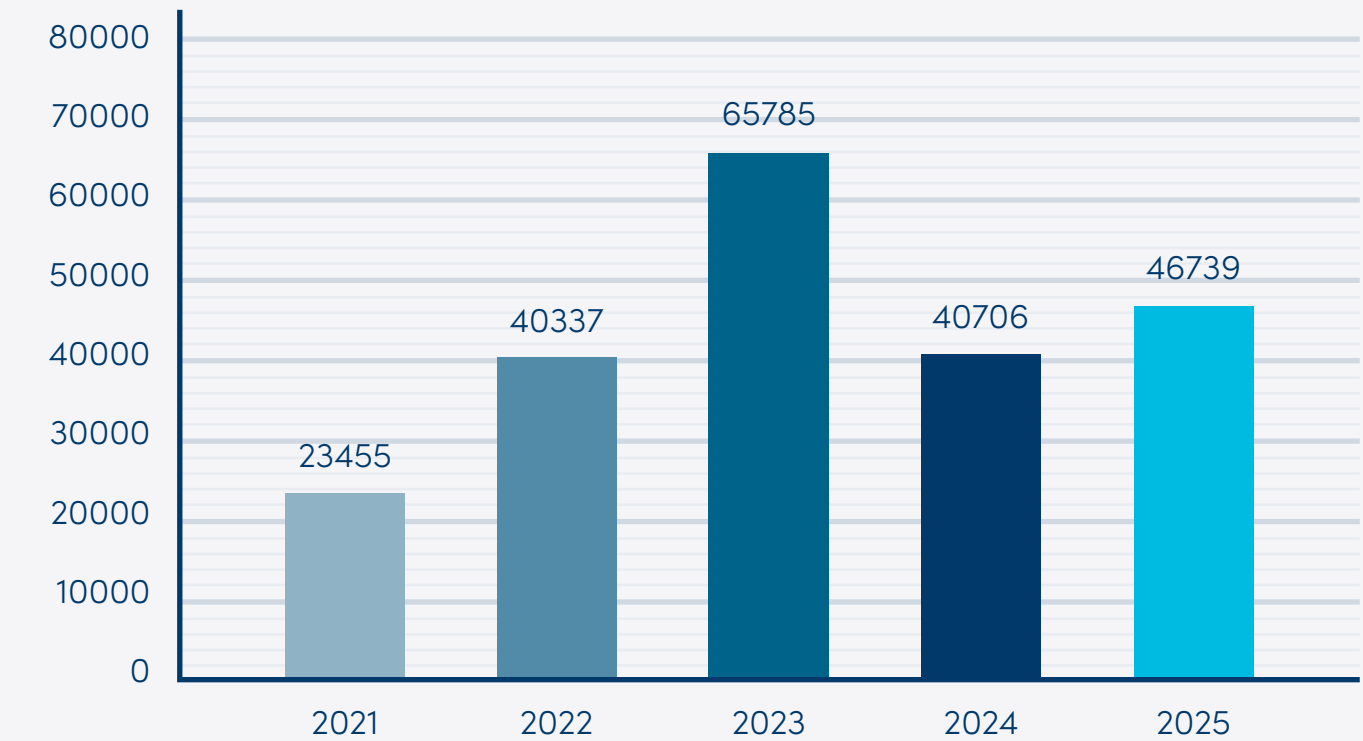


*2023-2025 mukana myös teollisuuden energiapalvelukohteet

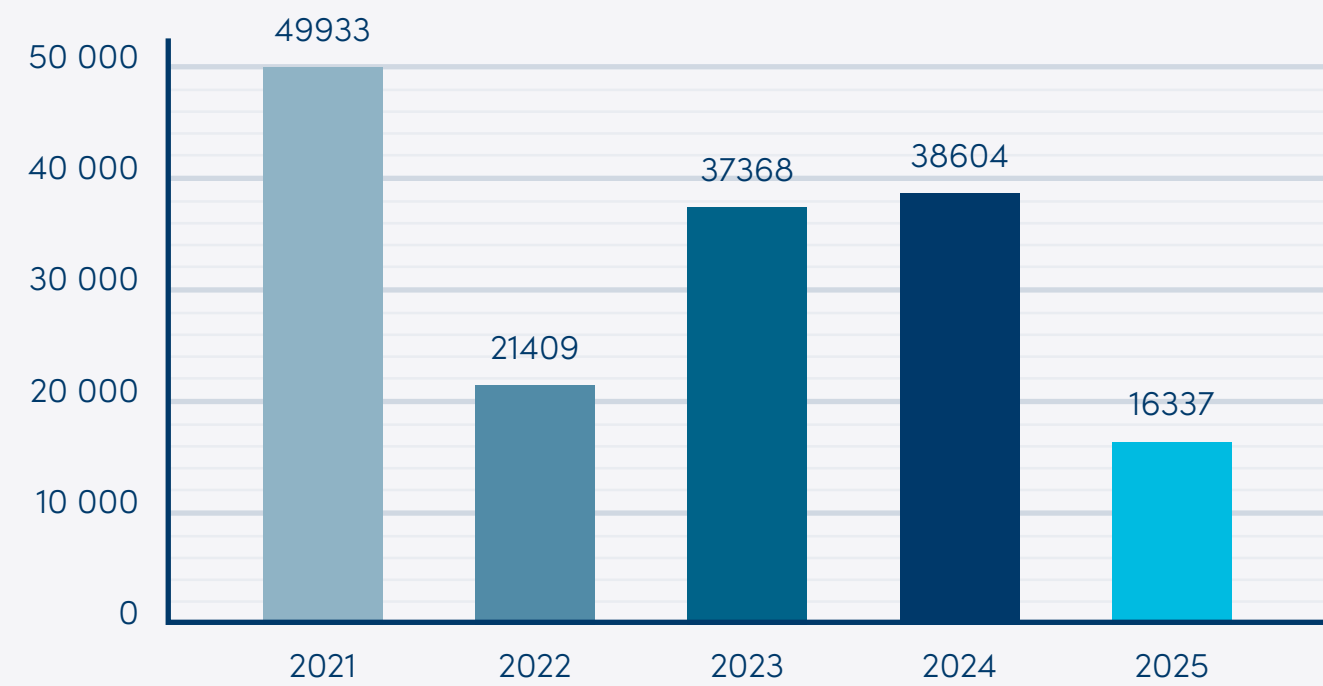
Biopolttoaineiden kulutus (MWh)



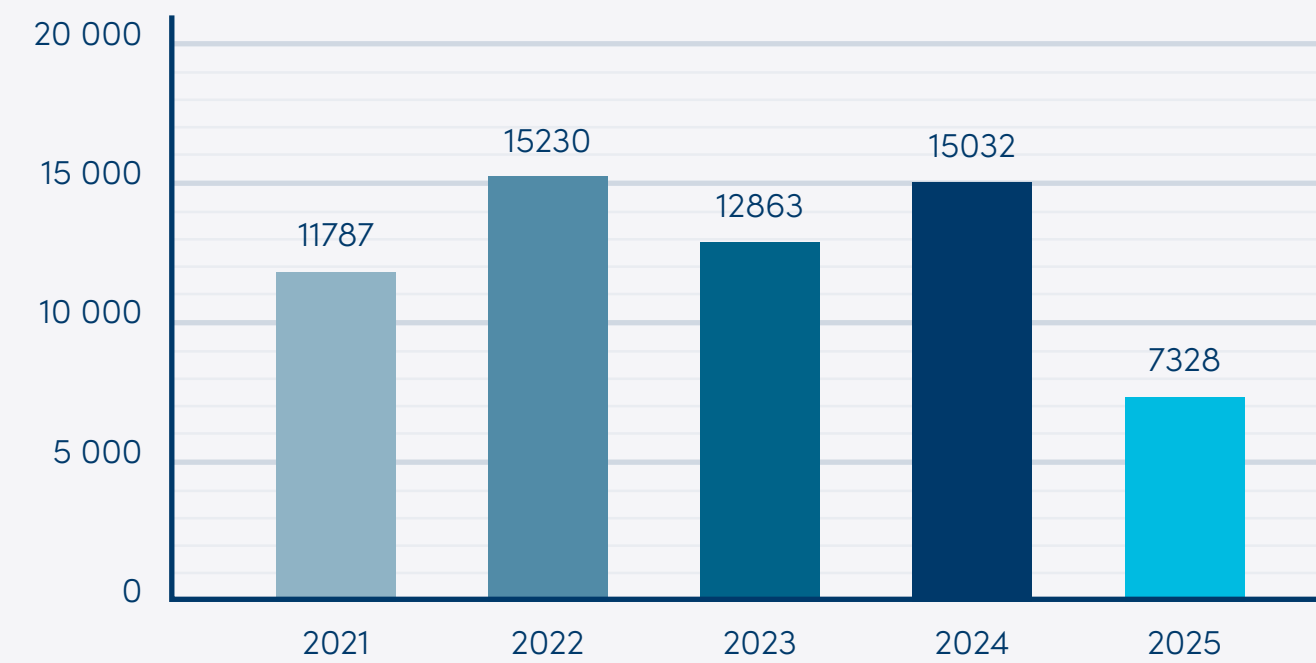
Turpeen kulutus polttoaineena (MWh)



Maakaasun kulutus (MWh)



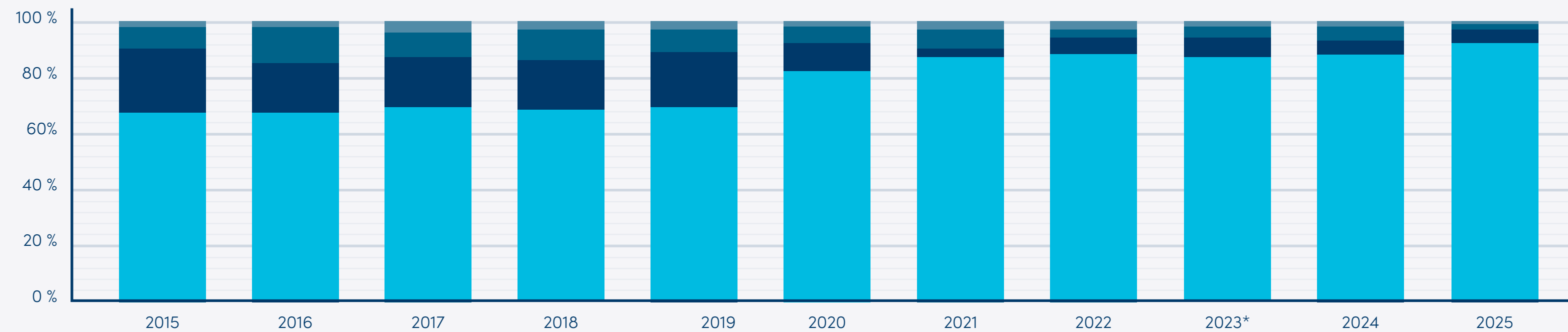
Öljyn kulutus (MWh)



Sähkön ja eri polttoaineiden kulutus 2/2 2015–2025

Polttoainejakauma, %

* 2023 alkaen mukana myös teollisuuden energiapalvelut



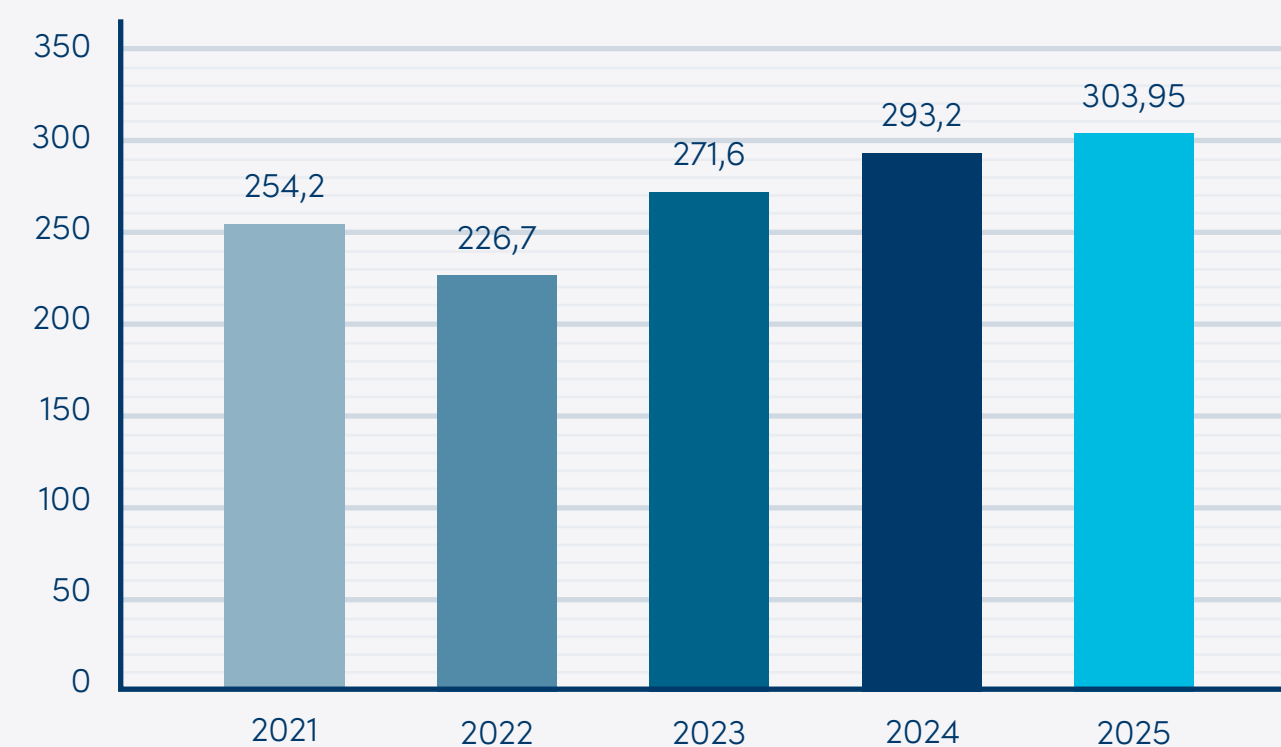
● Puu ja muut biopolttoaineet
● Turve ● Maakaasu ● Öljy

2015	68 %	23 %	8 %	1 %
2016	68 %	18 %	13 %	1 %
2017	70 %	18 %	9 %	3 %
2018	69 %	18 %	11 %	2 %
2019	70 %	20 %	8 %	2 %
2020	83 %	10 %	6 %	1 %
2021	88 %	3 %	7 %	2 %
2022	89 %	6 %	3 %	2 %
2023	88 %	7 %	4 %	1 %
2024	91 %	4 %	4 %	1 %
2025	93 %	5 %	2 %	1 %

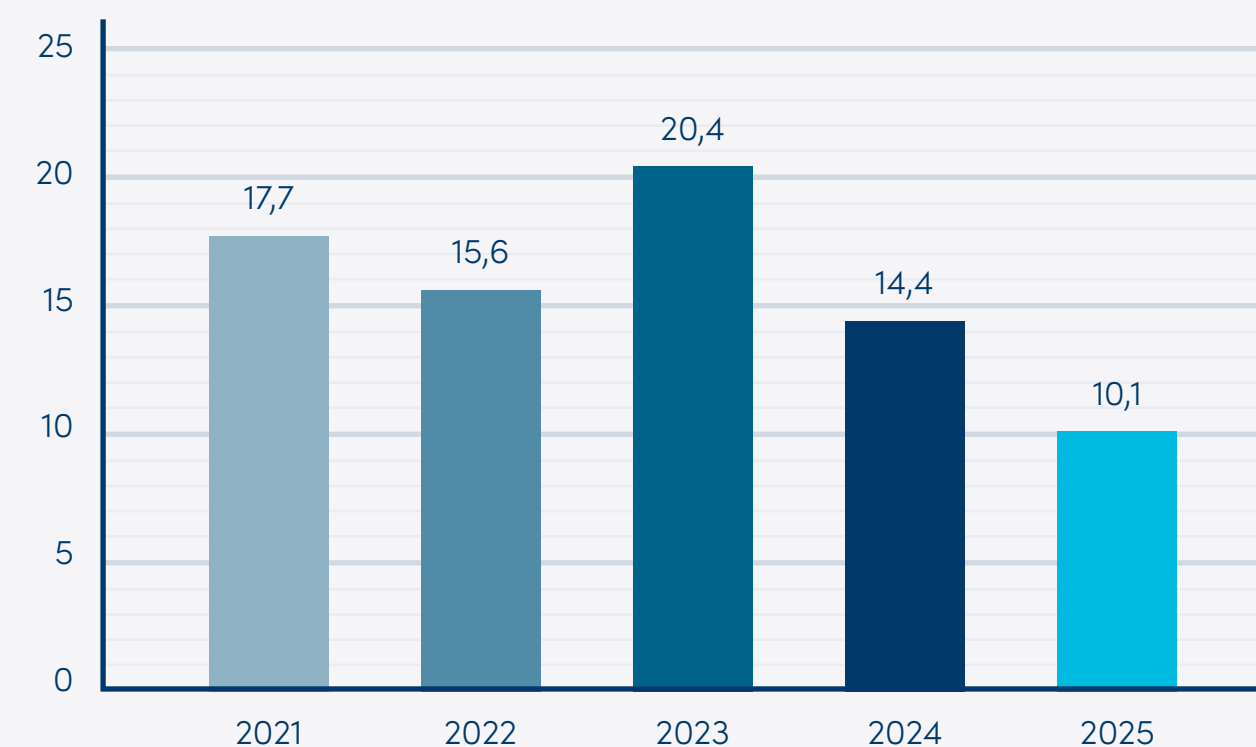
Energiantuotannon päästöt 2021–2025

Sisältää kaukolämmön ja sähköntuotannon päästöt

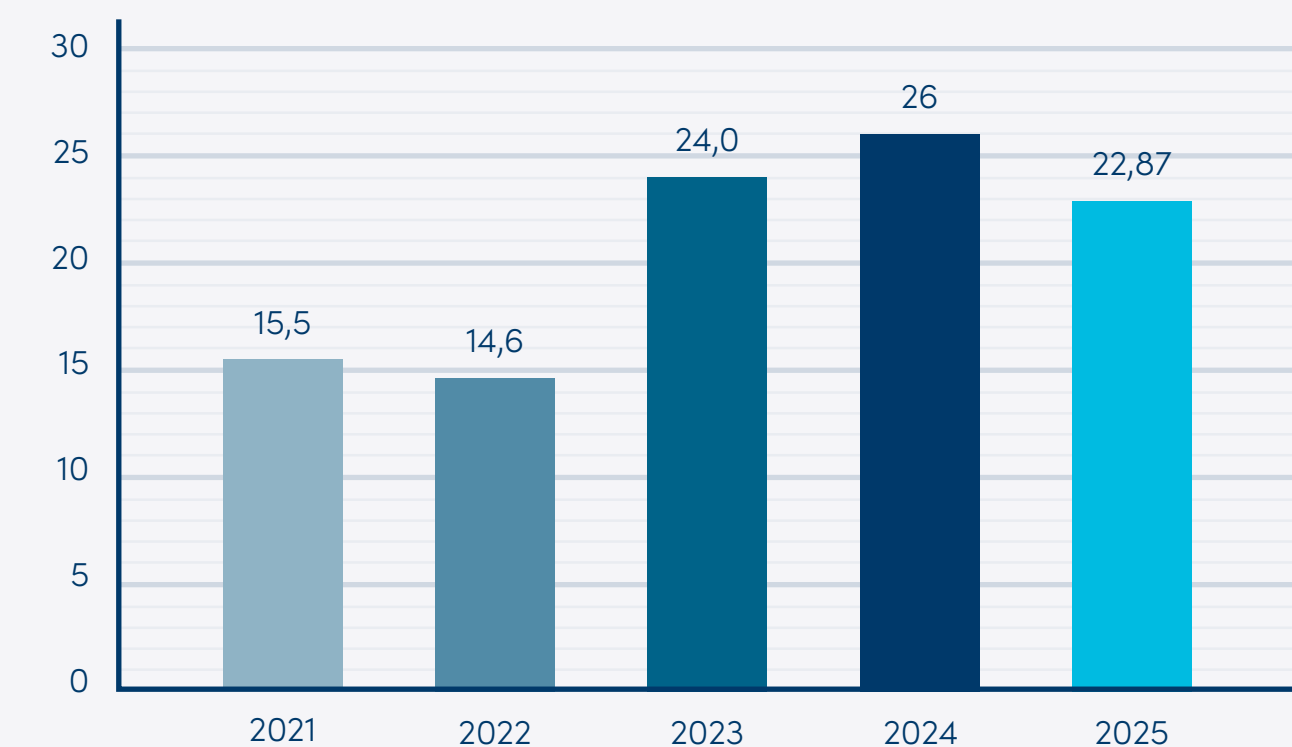
Typen oksidipäästöt (t)



Rikkidioksidin päästöt (t)

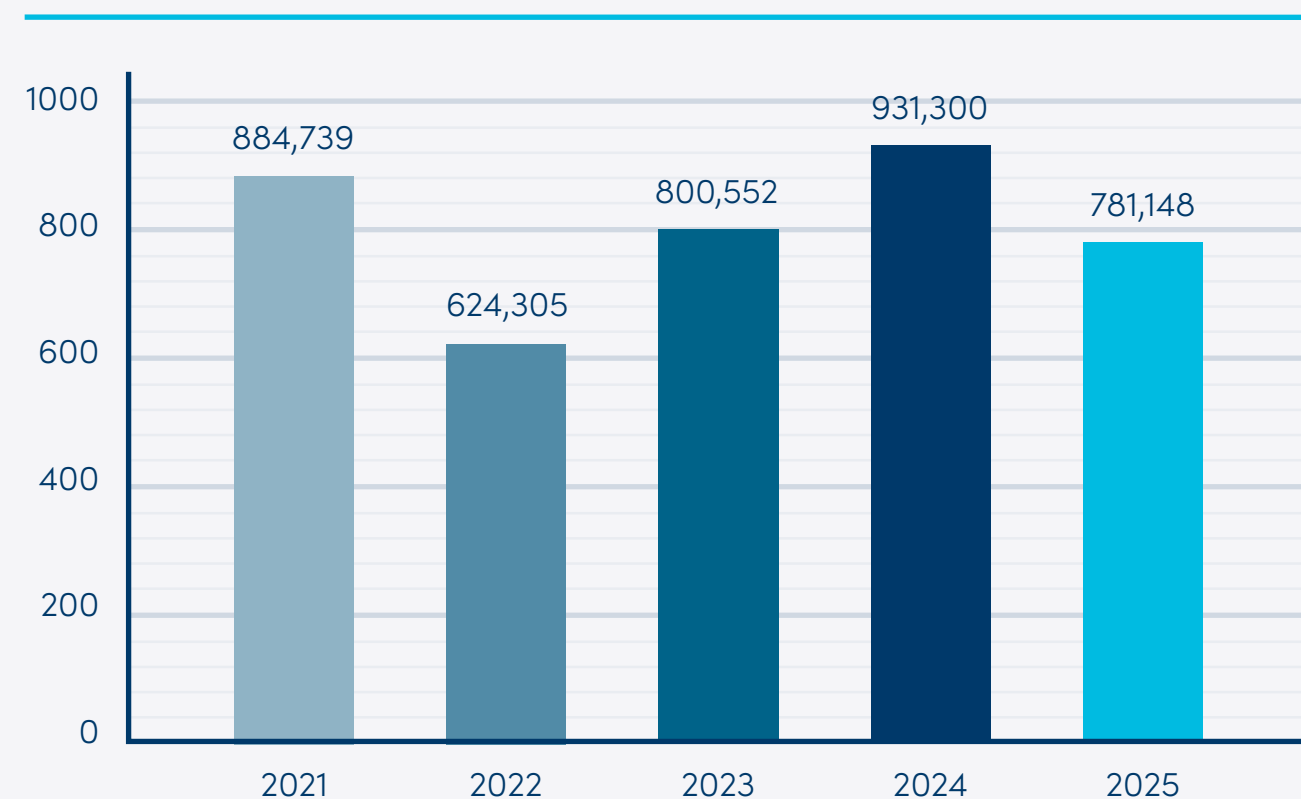


Hiukkaspäästöt (t)

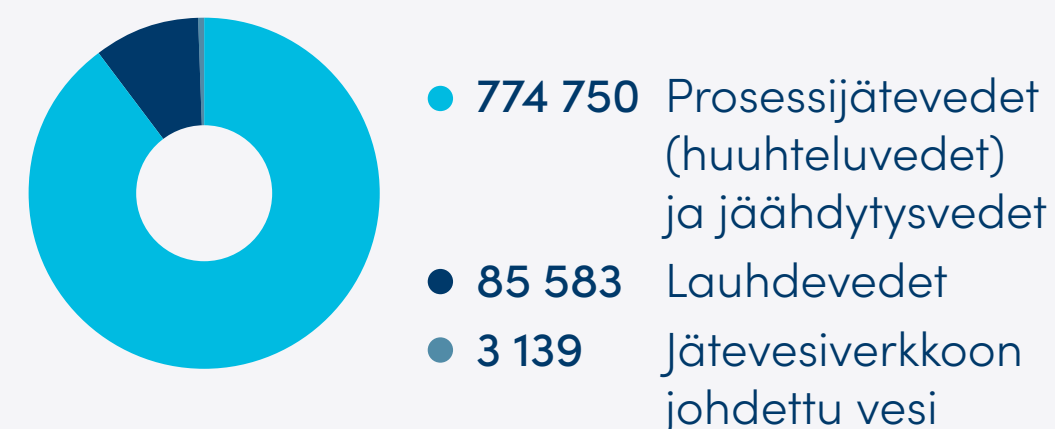


Vanajan voimalaitoksen vedenkulutus, jätevedet ja jätteet 2025

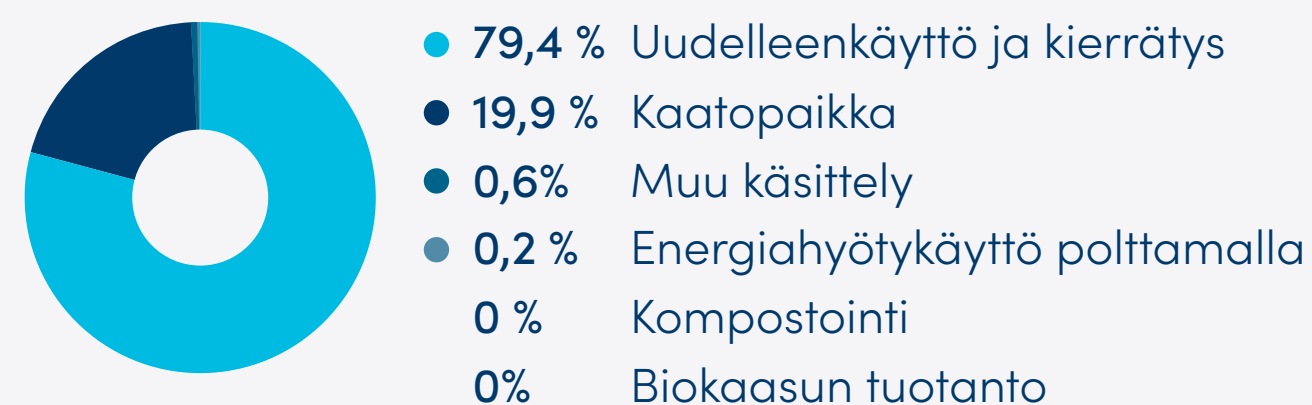
Veden kokonaiskulutus m³



Jäteveden kokonaismäärä (t)

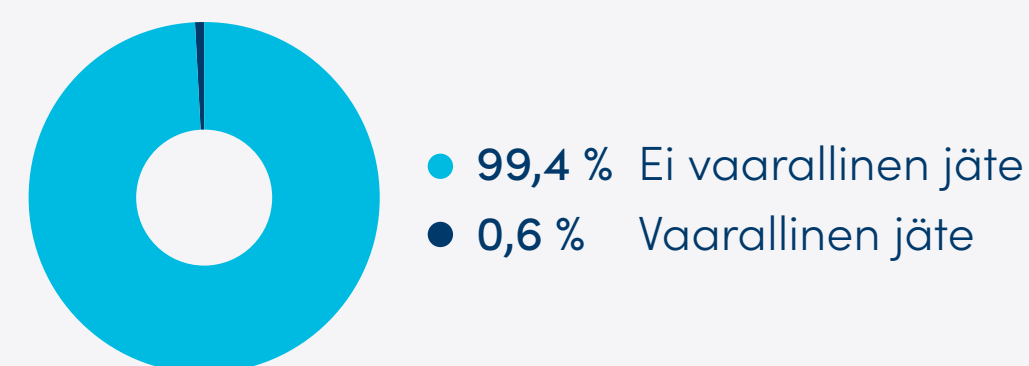


Jätteet loppusijoituspaikoittain



Loppusijoitetut jätteet yhteensä (tonnia) **6632**

Jätteiden määrä jätetyypeittäin



Kestävä puupolttoaineen hankinta

Lämmöntuotannossa käyttämämme puupolttoaine on pääasiallisesti metsäteollisuuden puutähteitä ja metsäpolttoaineita, kuten metsätalouden hakkuutähteitä. Vuonna 2025 puupolttoaineesta 94 prosenttia oli kotimaista, ja 6 prosenttia Virosta (2024: 93 ja 7). Valtaosa puupolttoaineesta tulee laitostemme lähiseuduilta, alle sadan kilometrin päästä ja useilta eri toimittajilta.

Tärkein biodiversiteettiin vaikuttava toimintamme osa-alue on metsäpolttoaineen korjuu ja kuljetus laitoksillemme. Edellyttämme puupolttoaineen toimittajilta sosiaalisten ja ympäristöön liittyvien arvojen huomiointia kestäväällä tavalla heidän omassa toiminnassaan. Hankintasopimuksissamme veloitamme toimittajia, että puupolttoaineen alkuperä on tiedossa. Metsäpolttoaineen on tultava metsistä, joiden hoito on kestävä metsänhoidon periaatteiden ja toimien mukaista. Lisäksi edellyttämme

metsäpolttoaineiden toimittajilta luonnon monimuotoisuuden suositusten huomiointia polttoaineiden korjuussa.

Biodiversiteettikarttamme mukaisesti auditoimme puupolttoainetoimittajien toimintaa ja veloitamme heitä myös oma-valvontaan. Vuoden aikana auditoimme puupolttoaineiden toimittajia polttoaineiden alkuperän osalta ja teimme kumppanimme kanssa myös maastotarkastuksia polttoaineiden korjuukohteille. Tavoitteenamme on, että kaikki vuonna 2026 alkavat puupolttoaineiden hankintasopimukset sisältävät luonnon monimuotoisuuteen ja kestävyteen liittyvät vaatimukset. Lisäksi laitoksillemme on laadittu kestävyysjärjestelmät, joilla osoitetaan, että käytettävien puupolttoaineiden hankinta täyttää lainsäädännön kestävyysvaatimukset. Laajensimme kestävyyslain päivityksen myötä kestävyysjärjestelmät kattamaan kahdeksaa uutta laitostamme vuonna 2025.

Huomioimme lintujen pesintäajat rauhoittamalla toiminnan Loimuan omissa puuterminaaleissa pesintäaikaan.

Arvoa asiakkaillemme

Asiakkaat ovat Loimuan vastuullisen toiminnan tärkein ulkoinen sidosryhmä. Energiayhtiönä meillä on keskeinen rooli asiakkaidemme omien vastuullisuustoimien ja -tavoitteiden mahdollistajana. Tarjoamme ratkaisuja, jotka tukevat energiatehokkuuden parantamista, päästöjen vähentämistä ja energiankäytön pitkäjänteistä optimointia eri asiakassegmenteissä. Pääpalvelumme on kaukolämpö, joka on toimintavarma ja kustannustehokas ratkaisu erityisesti kohteisiin, joissa tarvitaan suuria lämmitystehoja.

” Asiakkaamme voivat seurata kiinteistönsä lämmönkulutusta ja siihen liittyvää dataa ekstranetpalvelussa.

Loimuan suurimpiin kaukolämpöasiakkaisiin kuuluvat kunnat ja niiden vuokrataloyhtiöt, muut asunto-osakeyhtiöt ja valtion, kaupan ja teollisuuden kiinteistöt. Valtaosa maakaasusta toimitetaan yritysasiakkaille. Nopeimmin kasvava asiakassegmenttimme on teollisuus, joiden kohteisiin energiantuotanto toteutetaan räätälöidysti ja asiakkaan prosessit huomioiden. Vuonna 2025 **115** miljoonan euron liikevaihdostamme kolme neljäsosaa muodostui kaukolämmöstä ja viidennes teollisuuden energiapalveluista. Teollisuuden energiapalveluiden osuus liikevaihdosta kasvoi **19** prosenttia.

Asiakaskohtaamisten, palautteiden ja jatkuvan asiakasvuoropuhelun perusteella Loimuan lämmöntoimituksen luotettavuus ja tasaisuus, asiantunteva palvelu sekä yhtiön toimet oman tuotannon hiilijalanjäljen pienentämisestä on perinteisesti koettu vahvuuksinamme. Kehitystarpeet ovat useimmiten liittyneet hinnoitteluun ja selkeään viestintään sen perusteista.

Lämmitys- ja lisäpalvelut kiinteistöihin

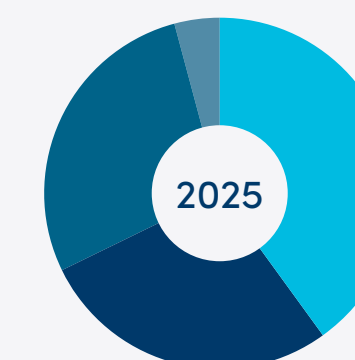
Tarjoamme julkis- ja yritys kiinteistöihin ja taloyhtiöille kaukolämpöä ja lisäksi jäähdytystä, maalämpöä ja maakaasua. Julkisen sektorin toimijat, yritykset ja taloyhtiöt voivat valita meiltä kiinteistöjensä lämmitys- ja jäähdytyslaitteistojen etävalvonnan ja optimoinnin sekä tietyillä kaukolämpöverkkoalueilla kiinteistön liittämisen kysyntäjousto. Vuoden lopussa etävalvonnassamme oli noin **200** kiinteistöä. Monissa näissä kohteissa on asetettu

Kaukolämmöllämme

noin
5 000
asiakassopimusta

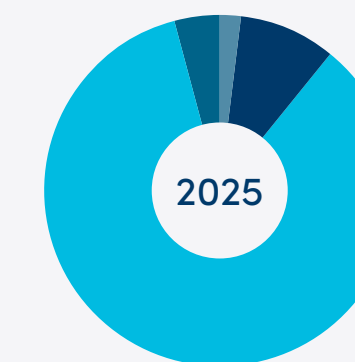
noin
85 000
loppukäyttäjää

Kiinteistöasiakkaiden jakauma, kaukolämpö (prosenttiosuudet)



- 40% Asunto-osakeyhtiöt
- 28% Julkiset toimijat
- 28% Yritykset
- 4% Yksityiset kotitaloudet

Kiinteistöasiakkaiden jakauma, maakaasu (prosenttiosuudet)



- 85% Yritykset
- 9% Julkiset toimijat
- 4% Yksityiset kotitaloudet
- 2% Asunto-osakeyhtiöt

tavoitteet energiatehokkuudelle ja olosuhteille, joiden toteutumista tuemme jatkuvalla seurannalla, analyysillä ja asiantuntijatyöllä. Näin autamme asiakkaitamme pienentämään energiankulutustaan ja parantamaan kiinteistöjen käytön ennakoitavuutta ja kustannustehokkuutta. Kaukolämpöasiakkaillamme on mahdollisuus valita myös sataprosenttisesti uusiutuvilla energialähteillä tuotettu lämpö Kanta Eko -sopimuksella. Kanta Eko on tilattavissa myös pientaloihin, ja vuoden lopulla Kanta Eko -asiakkaita oli noin **250**. Kanta Ekon alkupe- rä on varmennettu alkuperätakuulain (1050/2021) mukaisesti.

” Maksuttomilla lämpökatselmuksilla autamme asiakkaitamme kehittämään kiinteistöjensä energiatehokkuutta ja varmistamaan kaukolämpölaitteiston toimintavarmuuden. Vuonna 2025 katselmus tehtiin lähes sataan kohteeseen.



Energiapalvelut teollisuuteen

Teollisuusasiakkamme ovat tyypillisesti keskisuuria tai pieniä prosessiteollisuuden yrityksiä, jotka kuluttavat merkittäviä määriä käyttöhyödykkeitä, kuten kuumaa vettä tai höyryä, tuotantonsa eri vaiheissa.

Perinteisten höyryn, lämmön ja kylmän toimitusten lisäksi tarjoamme teollisille asiakkaille energiantuotannon kokonaispalveluita: energialaitosten operointia, tuotannon optimointia, valvontaa ja kunnossapitoa sekä teollisten hukkalämpöjen talteenottoa ja jatko-
hyödyntämistä. Yhteistyö voi sisältää myös asiakkaan energialaitoksen hankintojen ja sopimusten hallinnan, ympäristölainsäädännön edellyttämän raportoinnin ja luvituksen sekä päästökauppojen hoidon ulkoistettuna palveluna. Voimme ottaa vastuullemme asiakkaan olemassa olevan energialaitoksen tai investoida uuteen energiantuotantoratkaisuun tehdasalueella. Vuonna 2025 rakensimme Kärkölään uuden kaukolämmön yhdysputken, joka yhdisti Koskisen Oyj:n kaksi laitosaluetta. Teollisuutta palvelemme kaikkialla Suomessa ja tähtäämme molemmille osapuolille arvoa tuottaviin pitkäaikaisiin kumppanuuksiin.

Kaukolämmön toimitusvarmuus oli vuonna 2025 yli 99 prosenttia. Jakelukeskeytyksiä oli vuoden aikana kaikki paikkakunnat huomioiden yhteensä 77, joista arviolta kolme neljäsosaa oli etukäteen suunniteltuja ja liittyi verkoston huolto- ja korjaustöihin. Vuoden aikana sattui yksi merkittävä äkillinen toimitushäiriö, kun putkirikko keskeytti kaukolämmön jakelun Hämeenlinnassa neljäksi tunniksi. Valtaosassa keskeytyksiä jakelu saadaan palautettua normaaliksi yhden työpäivän aikana. Tiedotamme asiakkaillemme sekä suunnitelluista että äkillisistä keskeytyksistä Loimuan verkkosivuilla ja tekstiviestitse tai sähköpostilla. Tavoitteenamme on, että asiakkaille ja loppukäyttäjille aiheutuva haitta jää mahdollisimman vähäiseksi.

Asiakastiedon käsittelyssä ja hallinnassa ei vuoden aikana havaittu tietosuojaan liittyviä rikkomuksia eikä tietojen käsittelyyn liittyviä tietosuojajoikkeamia. Asiakastietoja käsiteltiin voimassa olevien ohjeiden ja tietosuojakäytäntöjen mukaisesti.

Tavoitteemme

- korkea asiakastyytyväisyys
- korkea toimitusvarmuus
- Loimua koetaan vastuulliseksi kumppaniksi
- ratkaisumme tukevat asiakkaiden omaa energiatehokkuutta

Hyvinvoiva henkilöstö ja tapa- turmaton työarki

Loimuan tavoitteena on motivoitunut, sitoutunut, kehittyvä ja hyvinvoiva työyhteisö, jossa vallitsee yhdessä tekemisen henki, henkilöstö kokee työn iloa ja on hyvin johdettua.

Henkilöstöpolitiikkamme perustuu voimassa olevaan lainsäädäntöön, sovellettaviin työehtosopimuksiin, työsuojelumääräyksiin sekä paikallisiin sopimuksiin ja yhtiön arvoihin, toiminta- ja johtamisperiaatteisiin. Hyvä henkilöstökokemus muodostuu näiden laadukkaasta toteuttamisesta. Työsuojelutoimikunta ja YT-ryhmä valvovat työhyvinvoinnin, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista ja kehittämistä.

Vuosi 2025 oli Loimuassa muutosten aikaa. Johtoryhmän kokoonpano uudistui ja myös organisaatiokennettä uudistettiin. Keväällä yhtiössä käytiin muutosneuvottelut tuotannollisista ja taloudellisista syistä ja toiminnan uudelleenjärjestelyjen takia. Irtisanottujen uudelleentyöllistymistä tuettiin henkilökohtaisin työnhakuvalmennuksin ja muiden tukitoimien avulla.

Vuosittainen henkilöstötyytyväisyyskysely tarjoaa arvokasta tietoa työntekijöidemme kokemuksista, kehitystoiveista sekä johtamisen ja esihenkilötyön onnistumisesta. Loppuvuoden kyselyssä mielekkäät työtehtävät, osaamisen hyödyntäminen, ammatillisesti taitavat kollegat ja itsenäinen päätöksenteko olivat hyvällä tasolla. Keväällä käydyt muutosneuvottelut ja organisaatoriset muutokset heijastuivat vastauksissa. Erityisesti työpaikan varmuuden ja jatkuvuuden kokemus, palkkauksen ja luontoisetujen oikeudenmukaisuus, esihenkilötyön laatu sekä yhteishenki arvioitiin kehittämistä kaipaaville tasoille. Kyselyssä saatiin **334** avointa kommenttia, joista **153** kehitysehdotusta. Kyselyn vastausprosentti oli **83** (2024: 85).

Tavoitteemme

- myönteinen työntekijäkokemus
- hyvinvoiva, osaava ja kehittyvä henkilöstö
- vastuullinen, yhteisöllisyyttä vahvistava työyhteisö
- vahva, vetovoimainen työnantajakuva

Vuoden lopussa Loimuassa oli **99** työntekijää (2024: 107), heistä lähes kaikki toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa ja pääsääntöisesti kokoaikatyössä. Henkilöstöstä **65** prosenttia on Hämeenlinnassa. Henkilöstöstä **35** prosenttia työskentelee suorittavassa työssä ja **65** prosenttia asiantuntija- ja esihenkilötehtävissä. Määräaikaisessa työsuhteessa työskenteli vuoden aikana yhteensä **11** henkilöä, heistä seitsemän kesäharjoittelijoita. Osa-aikatyötä teki kolme henkilöä ja perhevapaita käytti kuusi henkilöä.

Henkilöstön keski-ikä oli **46,5** vuotta vuoden lopussa (2024: 46,2). Alle 30-vuotiaiden osuus henkilöstöstä oli seitsemän prosenttia ja yli 50-vuotiaiden osuus **37** prosenttia. Työsuhteen keskimääräinen kesto oli **11** vuotta. Henkilöstöstä **44** prosenttia on työskennellyt yhtiössä alle viisi vuotta ja **39** prosenttia yli 10 vuotta.

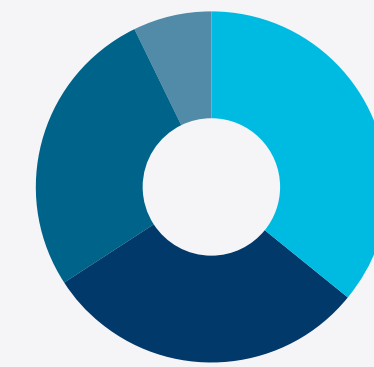
Henkilöstön lähtövaihtuvuus oli **17,7** prosenttia ja tulovaihtuvuus **9,4** prosenttia (2024: 7,8 ja 9,7). Vuoden aikana rekrytoitiin toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin yhdeksän henkilöä. Vanhuuseläkkeelle siirtyi kaksi henkilöä. Lähivuosina arviolta noin seitsemän prosenttia henkilöstöstä eläköityy, mihin varaudutaan ennakoivalla henkilöstösuunnittelulla ja mahdollisilla seuraajasuunnitelmilla.

Koko henkilöstö kuuluu liukuvan työajan piiriin poikkeuksena keskeytymätöntä kolmivuorotyötä tekevät, jotka työskentelevät 12 tunnin työvuorojärjestelmässä. Yhtiössä tehdään myös kaksivuorotyötä. Liukuvan työajan lisäksi on mahdollista tehdä etätyötä kaksi päivää viikossa, mikä tukee työn ja muun elämän yhteensovittamista.

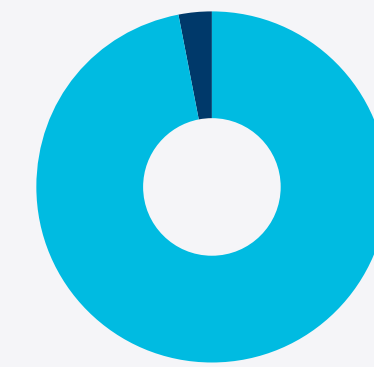
Henkilöstön monimuotoisuus 1/2

31.12.2025

Henkilöstöryhmät (99 henkilöä)

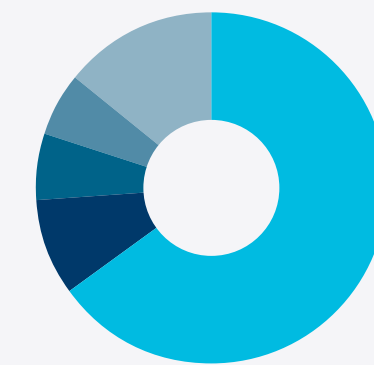


- 36% Työntekijät
- 30% Toimihenkilöt
- 27% Ylemmät toimihenkilöt
- 7% Johto



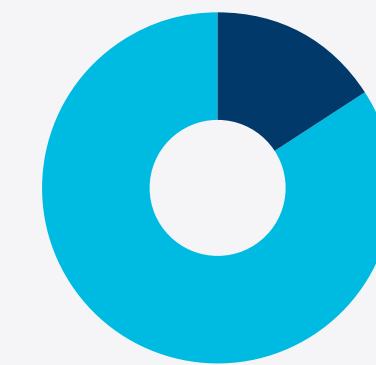
- 97% Vakituiset
- 3% Määräaikaiset (31.12.)

Henkilöstön määrä alueellisesti



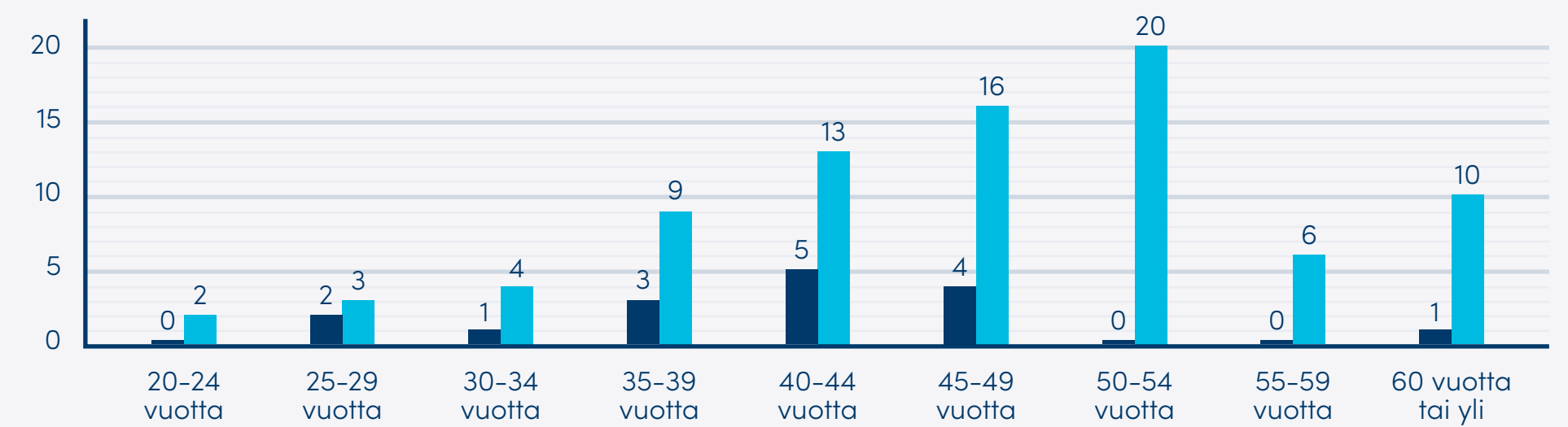
- 65% Hämeenlinna
- 9% Jyväskylä
- 6% Vantaa
- 6% Oulainen
- 14% Muut paikkakunnat

Sukupuolijakauma



- 16% Naiset
- 84% Miehet

Ikäjakauma



• Naiset • Miehet

Henkilöstön monimuotoisuus 2/2

31.12.2025

Henkilöstön keski-ikä

Kaikkien työntekijöiden keski-ikä:

46,2 vuotta

(2024: 46,2 vuotta)

Naisten keski-ikä:

41,9 vuotta

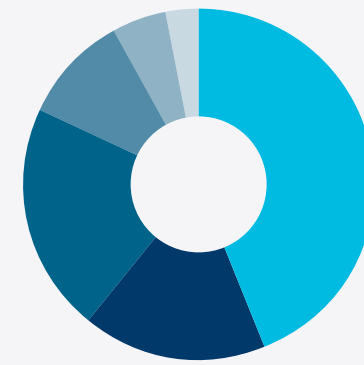
(2024: 43,3 vuotta)

Miesten keski-ikä:

47,4 vuotta

(2024: 46,8 vuotta)

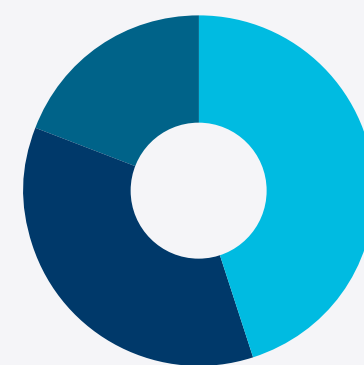
Vakinaisen henkilöstön työsuhteiden kesto



- 44% Alle 5 vuotta
- 17% 5–9 vuotta
- 21% 10–19 vuotta
- 10% 20–29 vuotta
- 5% 30–39 vuotta
- 3% 40 vuotta tai yli

Keskimääräinen työsuhteen kesto: 11 vuotta

Henkilöstön koulutustausta



- 45% Opisto tai ammatti-
korkeakoulu
- 36% Ammatillinen koulutus
- 19% Akateeminen koulutus

Tukea hyvinvointiin ja tilaa kehittyä

Työhyvinvointi on olennainen osa Loimuan yrityskulttuuria, ja tavoitteemme on kokonaisvaltainen, hyvinvointia tukeva työntekijäkokemus. Työhyvinvointitoiminta perustuu AITO-työhyvinvointimalliin, joka kattaa työkuulttuurin, terveyden, turvallisuuden, johtamisen ja vastuullisuuden. Tuemme henkilöstön työhyvinvointia lakisääteistä kattavammalla työterveyshuollolla ja liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointiedulla, joka vuonna 2025 oli 300 euroa työntekijää kohden. Panostimme vuoden aikana sisäisen yhteistyön ja yhteisöllisyyden vahvistamiseen järjestämällä kaksipäiväisen henkilöstötapauksen syksyllä sekä kokoontumalla joululounaille ja pikkujouluhin paikkakunnittain. Kesäkuussa työntekijöitämme osallistui yhdessä vapaaehtoistyöhön hämeenlinnalaisen Päivärinteen palvelutalolla.

Tuemme työntekijöiden osaamisen kehittämistä muun muassa sisäisin kehitysryhmin, työssä oppien ja ”konkari-juniori”-työpariajatusta hyödyntäen. Tarjoamme kouluttautumista, kun se kehittää ammattitaitoa nykytehtävässä tai antaa valmiuksia suunnitelluille tuleville tehtäville. Asiantuntijoita osallistui vuoden aikana erilaisiin ammatillista osaamista kehittäviin koulutuksiin, ja asentajat suorittivat osaamista täydentäviä kursseja ja koulutusohjelmia kuten alikonemestarin koulutuksen ja A- ja B-koneenhoitajan pätevyyden. Tietoiskuja järjestettiin kaikille esimerkiksi IT-järjestelmistä. Esihenkilöt osallistuivat webinaareihin työkyky- ja työhyvinvointiteemoista ja kokoontuivat yhteisille kehityspäiville syksyllä.

Koko henkilöstö kuuluu vuosittaisten kehityskeskusteluiden piiriin, joissa arvioidaan osaamista ja onnistumisia suhteessa tehtävään ja asetetaan yhdessä esihenkilön kanssa tavoitteet seuraavalle vuodelle. Uudet työntekijät perehdytetään järjestelmällisesti. Tukena perehdytyksessä on sähköinen Apprix-oppimisympäristö perehdytyskortteineen, joiden avulla varmistetaan, että perehdytys on ajantasaista ja yhtenäistä. Järjestelmä toimii myös koko henkilöstön oppimisympäristönä eri teemoille kuten työturvallisuus, tietoturva ja eettiset periaatteet. Samoin sitä käytetään turvallisuusperehdytykseen tuotantolaitoksilla käyvien urakoitsijoiden työntekijöille.

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo työssä ja rekrytoinnissa

Jokaisella loimualaisella on vastuu hyvän työilmapiirin ylläpitämisessä, työtapojen kehittämisessä ja avoimessa, toisia kunnioittavassa viestinnässä. Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti, oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti. Emme hyväksy häirintää, kiusaamista tai syrjintää, mikä on myös tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmamme pohjana. Vastuu henkilöstöpolitiikan mukaisesta toiminnasta on koko työyhteisöllämme. Vuoden aikana ei raportoitu yhtään häirintätapausta.

Loimuan tavoitteena on työntekijöiden tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen kohtelun noudattaminen ja edistäminen kaikessa toiminnassa. Työtehtävät suunnitellaan mahdollisuuksien mukaan niin, että ne soveltuvat sekä naisille että miehille iästä ja syntyperästä riippumatta,

ja että nimikkeet ja pätevyysvaatimukset ovat sukupuolineutraaleja. Pätevämpi henkilö ei saa tulla syrjäytetyksi sukupuolensa tai siihen liittyvien syiden, iän tai etnisen taustan perusteella. Kannustamme myös naisia hakeutumaan vaativampiin tehtäviin. Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely tehtiin vuonna 2023 ja seuraavan kerran vuonna 2026.

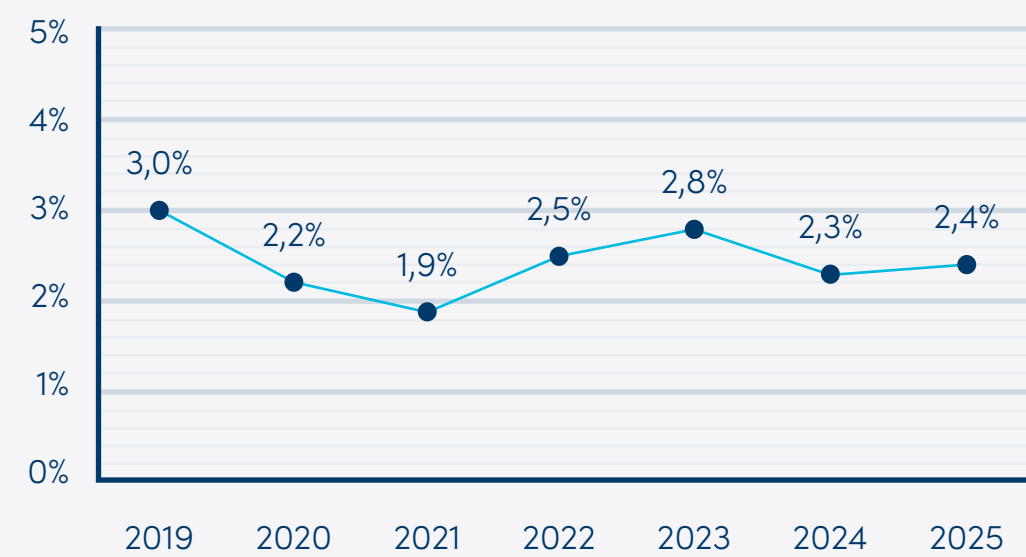
Noudatamme palkkaukseen ja palkitsemiseen soveltuvaa lainsäädäntöä, energiateollisuuden työehtosopimuksia ja paikallisia sopimuksia. Palkkaus perustuu tehtävän vaativuuteen ja henkilökohtaiseen suoritukseen ja pätevyyteen. Koko henkilöstö on vuositulospalkkion piirissä ja sen ehdot hallitus hyväksyy vuosittain. Yhtiön vastuullisuustavoitteet ovat osa palkitsemisohjelmaa. Lisäksi henkilöstön erinomaista suoritusta palkitaan erillispalkitsemisella. Tämä malli päivitettiin vuoden lopussa. Erillispalkkioita jaettiin vuoden aikana 13 kappaletta. Palkitsemme myös palvelusvuosista.

Terveellinen, turvallinen työarki

Työterveys ja -turvallisuus on osa Loimuan liiketoimintastrategiaa. Haluamme taata henkilöstöllemme ja yhteistyökumppaneille mahdollisuuden työskennellä turvallisessa, terveellisessä ja motivoivassa ympäristössä. Myös jokaisen työntekijän on kannettava henkilökohtainen vastuu työterveydestä, -turvallisuudesta ja -hyvinvoinnista omassa päivittäisessä työssään.

Vuoden 2025 rullaava 12 kuukauden sairauspoissaolo prosentti oli 2,4 prosenttia (2024: 2,3), mikä oli selvästi alle energia-alan keskiarvon Suomessa.

Sairauspoissaolo prosentti 2019–2025



Työterveyshuolto toteutetaan ulkopuolisen palveluntarjoajan kanssa. Yhteistyötä ohjaavat tavoitteet liittyvät työkyvyn vahvistamiseen, työhyvinvoinnin parantamiseen ja työstä aiheutuvien riskien hallintaan.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti terveystarkastus tehdään kaikille yli kuuden kuukauden työsuhteessa aloittaville, määräaikaistarkastukset iän mukaan kolmen tai viiden vuoden välein ja tunnistetuille riskiryhmille tiiviimmässä tahdissa. Yhtiössä on käytössä varhaisen välittämisen malli. Työntekijöiden jaksamista tuetaan työkykyä ylläpitävillä toimilla, joustavilla työjärjestelyillä, yhteisillä ajanhallinnan pelisäännöillä, ja tarvittaessa muutoksilla työtehtävissä. Tämän lisäksi aktiivisella ja avoimella vuoropuhelulla esihenkilön ja tiimiläisten välillä tuetaan työn sujuvuutta ja palautumista.



Tavoitteemme nolla työtapa- turmaa ja työperäistä sairastumista

Loimuan tavoite on nolla työtapaturmaa ja työperäistä sairastumista. Nolla tapaturmaa koskee omien työntekijöidemme lisäksi kaikkia muitakin työntekijöitä, jotka työskentelevät tiloissamme tai Loimuan työmailla. Vuonna 2025 tapahtui neljä sairauspoissaoloon johtanutta työtapaturmaa: yksi loimualaiselle ja kolme urakoitsijoiden työntekijöille (2024: 0 ja 2). Tapaukset tutkittiin ja käytiin läpi vastaavien ennaltaehkäisemiseksi. Työtapaturmataajuus mukaan lukien Loimuan omat ja urakoitsijoiden työntekijät oli vuoden lopussa 15,36 (2024: 4,10).

Edellytämme kaikilta työntekijöiltämme ja urakoitsijoilta turvallisuusperehdytyksen suorittamista ennen työskentelyn aloittamista toimipisteissämme. Perehdytys sisältää kaikille yhteiset järjestys- ja turvallisuusohjeet ja toimipaikkakohtaisen osion ja se on uusittava kahden vuoden välein. Toimittajien on huolehdittava, että perehdytyksen sisältö on jokaisen työntekijän ja alihankkijan tiedossa. Omilta työntekijöiltämme edellytämme myös työturvallisuuskorttikoulutuksen suorittamista ja voimassa olevaa pätevyyttä. Apprix-oppimisympäristössä on tarjolla erilaisia turvallisuuskoulutusmateriaaleja itseopiskeluun. Keväällä järjestettiin turvallisuuskoulutus työskentelystä säiliöissä ja suljetuissa tiloissa sekä loppuvuonna turvallisuusharjoitus Konttilan lämpölaitoksella Oulaisissa.

Tapaturmien ehkäisemiseksi tehdään säännöllisesti riskiarvioiteja, turvallisuuskierroksia, viestitään turvallisuusasioista sekä kannustetaan työntekijöitä havaintojen tekoon ja reagoidaan niihin. Vuoden aikana henkilöstömme ja urakoitsijoiden työntekijät raportoivat 242 turvallisuus-, tietoturva- ja ympäristöhavain-

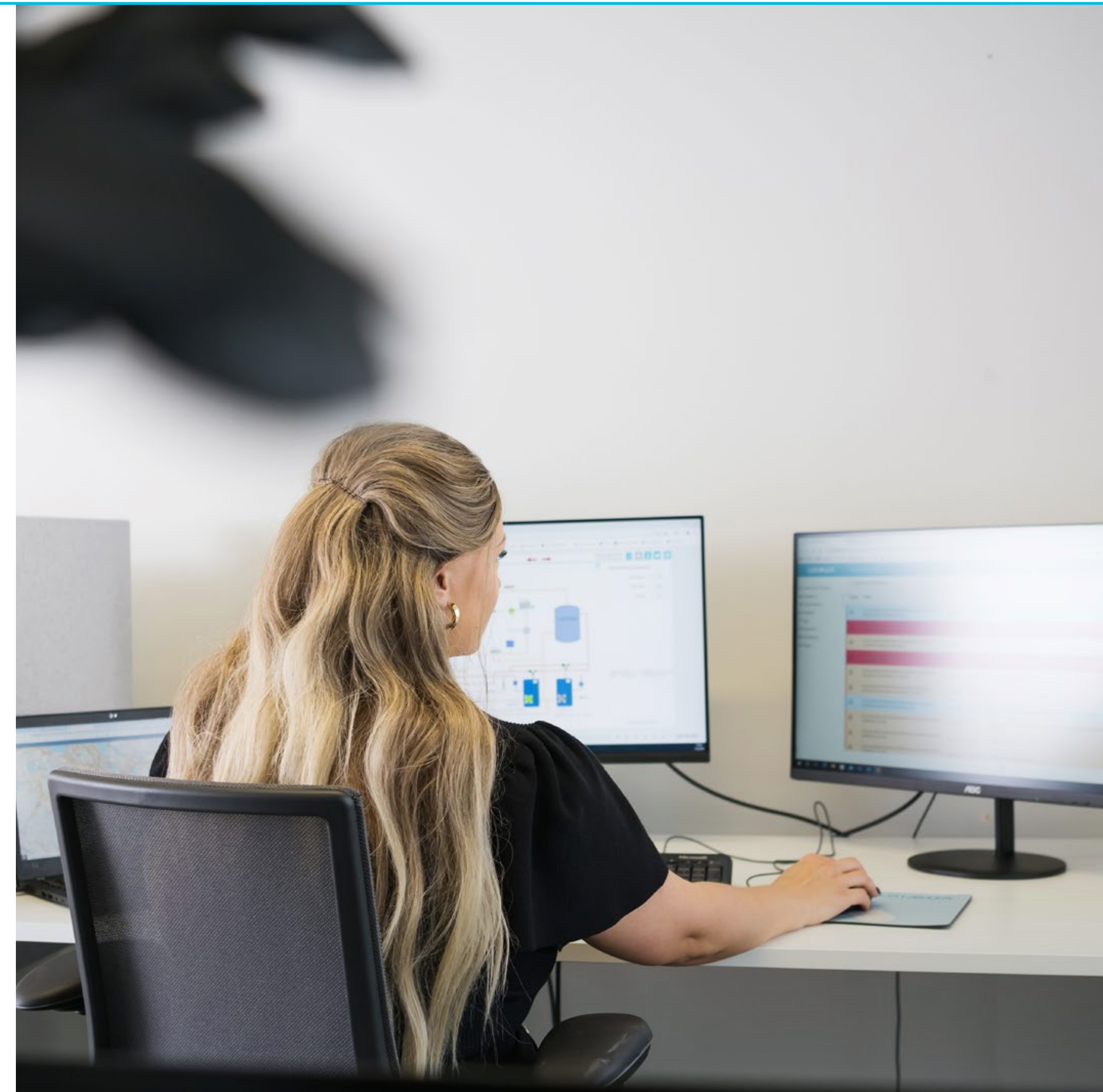
toa (2024: 215). Havainto kirjataan sovelluksella ja siitä lähtee ilmoitus koko henkilöstölle. Lisäksi sisäisissä auditoinneissa tehtiin 119 havaintoa. Havaintojen avulla tehdään toimenpiteitä riskien minimoimiseksi ja hallitsemiseksi.

Vuonna 2025 otimme käyttöön uuden työlupajärjestelmän ja käynnistimme työturvallisuuden kehittämisprojektin. Kehittämiskohteet valittiin riskiarviointien ja havaintojen perusteella. Osana projektia järjestimme urakoitsijatapaamisia, joissa ideoitiin ja käytiin läpi keinoja ja käytäntöjä parantaa työturvallisuutta yhteisillä työmailla. Kehittämisprojekti jatkuu vuonna 2026.

Loimuan työsuojelutoimikuntaan kuuluvat työnantajan edustajina työsuojelupäällikkö ja henkilöstöjohtaja, työntekijäryhmien edustajat ja nimetyt työsuojeluasiamiehet alueilta. Vuoden aikana toimikunta kokoontui neljä kertaa. Työsuojelun tavoite on ylläpitää ja edistää työntekijöiden terveyttä, turvallisuutta ja työkykyä ja ehkäistä työtapaturmia ja ammattitauteja.



Omilta työntekijöiltämme edellytämme myös työturvallisuuskorttikoulutuksen suorittamista ja voimassa olevaa pätevyyttä.



Taloudelliset vastuumme ja vaikutuksemme paikallisesti

Loimua toimii yhteiskunnallisesti merkittävällä energiatoimialalla. Siksi meidän on huolehdittava, että toimintamme on taloudellisesti ja toiminnallisesti vakaata, ylläpidämme tuotantolaitoksiamme ja verkostojamme sekä teemme investointeja, joilla varmistamme toimintaedellytykset ja toimitusvarmuuden asiakkaillemme.

Taloudelliset suoritteemme eri sidosryhmille

Vuonna 2025 Loimuan liikevaihto oli 115 miljoonaa euroa (2024: 113), josta kiinteistöjen kaukolämpöliiketoiminnan osuus vajaa kolme neljäsosaa ja teollisuuden energiapalveluiden neljännes. Teollisuuspalveluiden liikevaihto kasvoi 19 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Valtionapua kuten verohelpotuksia, tukipalkkioita, investointitukea tai rahallisia palkkoja emme vuoden aikana saaneet, kuten emme edeltävinäkään vuosina.

Investoinneilla parannamme energiatehokkuutta, varmistamme toimitusvarmuutta ja etenemme kohti oman kaukolämmöntuotantomme hiilineutraaliutta. Vuonna 2025 kokonaisinvestoinnit olivat noin 33 miljoonaa euroa, josta neljä viidesosaa kohdistui tuotantotehokkuuden parantamiseen ja kasvuun, ja viidennes laitteistojen ja verkostojen ylläpitoon ja vaatimusten mukaisiin toimintaedellytyksiin.

Yksi vuoden keskeisimmistä investointihankkeista oli tuotannon ohjauksena tukevan oppivan tekoälytyökalun kehittäminen. Työkalua laajennettiin vuoden aikana kahteen uuteen kaukolämpöverkkoon, ja sen käyttöä laajennettiin sähkömarkkinoiden ja lämmöntuotannon kokonaisoptimointiin. Verkkojen digitaaliset kaksoset mallintavat reaaliaikaisesti kaukolämmön optimaalisinta tuotantoprofiilia. Vuoden aikana edistettiin myös uuden sähkökattilan rakentamisprojektia Vanajan voimalaitoksella sekä hukkalämpöhankkeita SSAB:n Hämeenlinnan-tehtaan ja Hämeenlinnan Seudun Veden jätevedenpuhdistamon kanssa. Molemmissa kohteissa syntyviä hukkalämpöjä hyödynnetään vuodesta 2026 alkaen Hämeenlinnan kaukolämpöverkossa. Hukkalämpöhankkeet ovat saaneet Euroopan unionin NextGenerationEU-rahoitusta. Teollisella puolella merkittävin investointi oli uuden kaukolämpöputken rakentaminen Koskisen tehdasalueiden välille Kärkölässä. Työarjessa jatkimme kehitystoimia ja investointeja ympäristötehokkuuden ja työturvallisuuden parantamiseksi.

Hankintoja teimme vuoden aikana **75 miljoonalla eurolla** (2024: 73). Tästä **49 miljoonaa euroa** oli puupolttoaineiden sekä hukka- ja muun lämmön ostoja. Teimme **86** prosenttia hankinnoistamme lähialueilta, sadan kilometrin säteellä laitoksistamme. Biopolttoaineiden hankinta lähialueilta luo tuloja paikallisille metsänomistajille, haketusyrittäjille ja kuljetusliikkeille. Arvioimme biopolttoainehankintojen työllistävän noin **150** henkilöä paikallisesti vuosittain. Lisäksi kaukolämpöverkkojen työmailla työllistämme paikallisia kaivinkoneyrittäjiä ja infrarakentajia.

Sponsorointitukea myönsimme toimintapaikkakunnillamme **40 000 euroa** pääasiassa lasten ja nuorten liikuntaharrastamiseen. Tuki ohjautui toimintaan paikallisten urheiluseurojen kautta Hämeenlinnassa, Oulaisissa, Pihtiputaalla, Heinolassa, Uraisilla, Ylivieskassa ja Jyväskylässä. Lisäksi tuimme paikallista partiotoimintaa Palokassa ja Vaajakoskella. Sponsorointiperiaatteidemme mukaisesti emme sponsoroi yksittäisiä henkilöitä emmekä poliittisia puolueita tai organisaatioita, uskonnollisia liikkeitä tai järjestestöjä. Sponsoroinnin tulee vahvistaa Loimuan näkyvyyttä ja rooliamme paikallisesti ja olla arvojemme mukaista, eikä se saa loukata ketään.

Tavoitteemme

- liikevaihdon kasvu kiinteistöjen ja teollisuuden energiaratkaisuissa
- investointeja vuosittain toimitusvarmuuteen, energiatehokkuuteen ja hiilineutraaliuden saavuttamiseen
- vähintään puolet polttoaine- ja muista ostoista lähialueilta

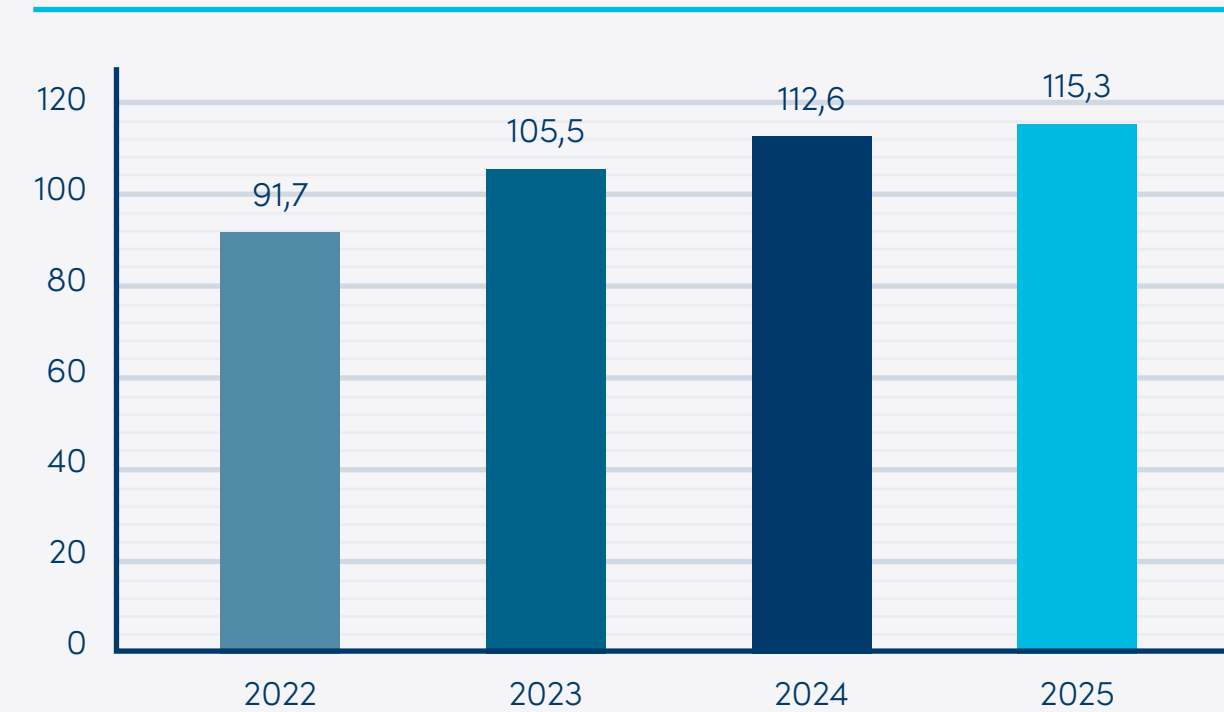


Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

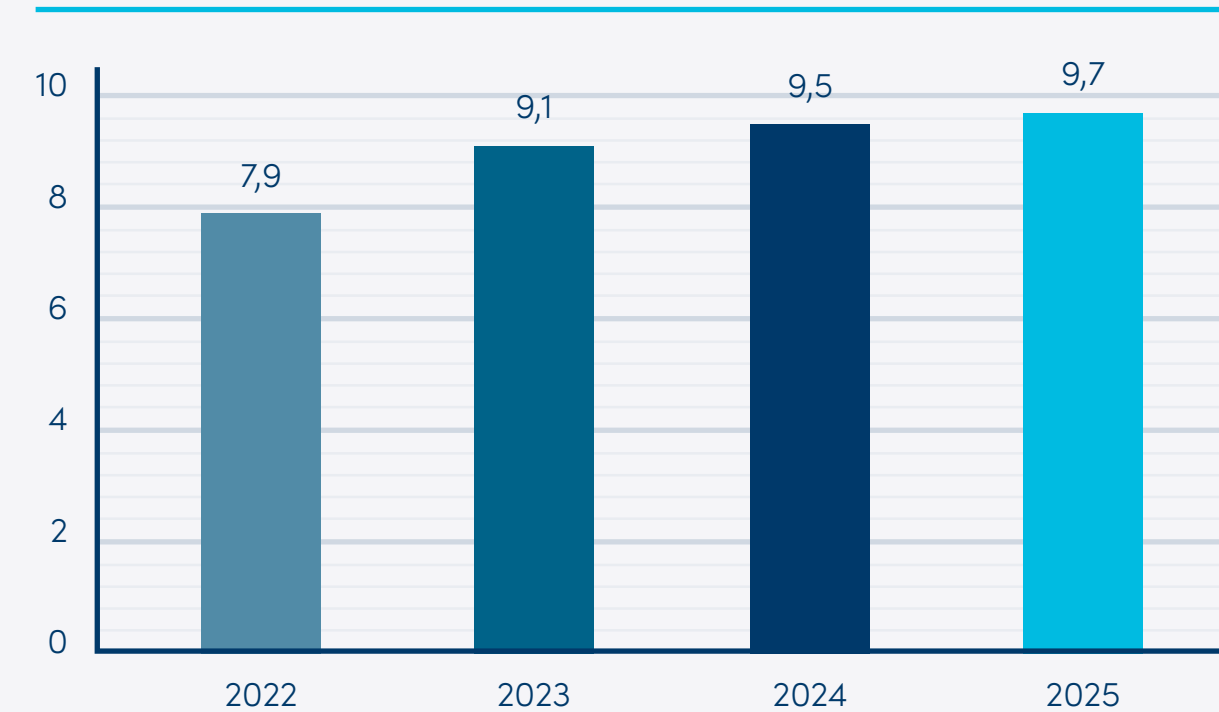
Taloudelliset suoritteet sidosryhmille

2022–2025

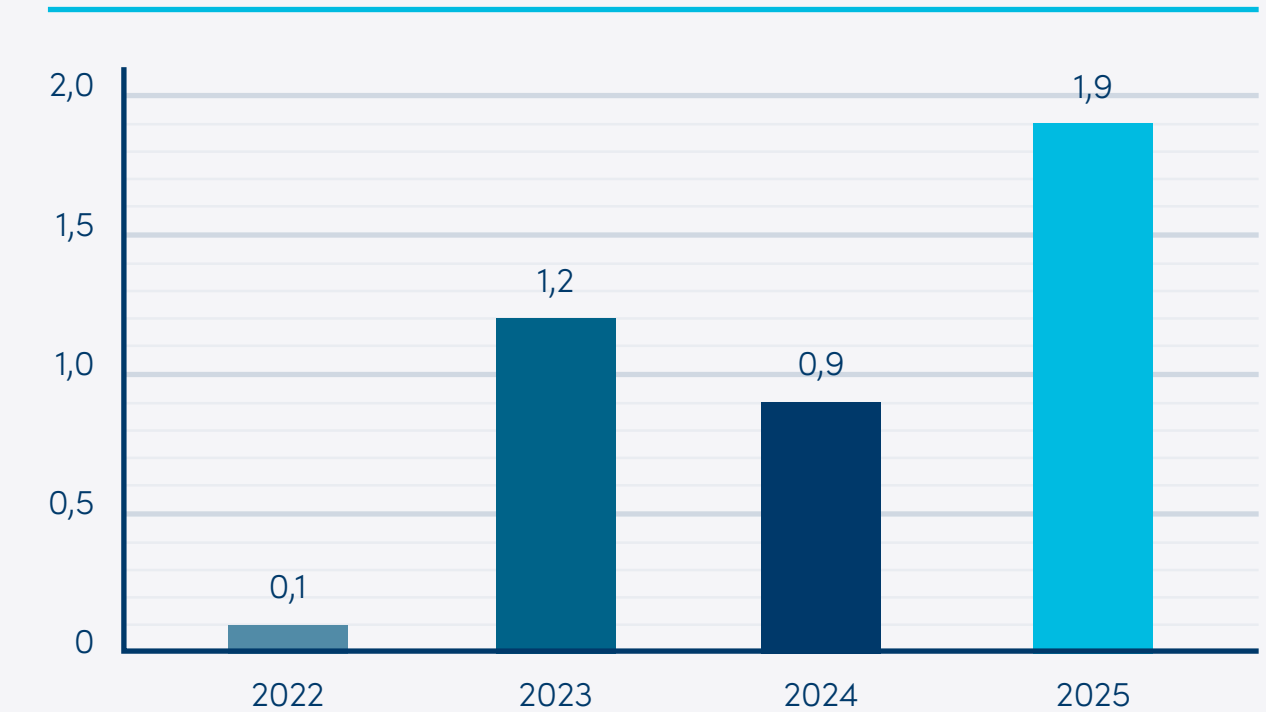
Liikevaihto (milj. euroa)



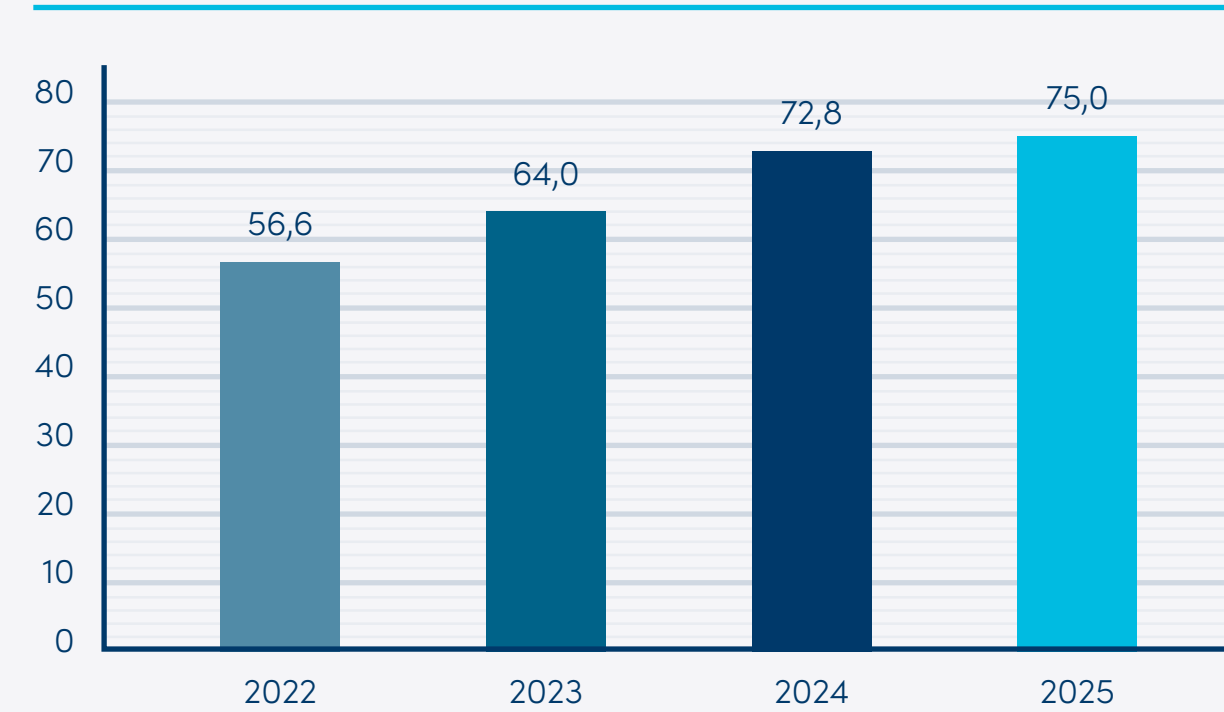
Palkat henkilöstölle, eläke- ja sosiaaliturvamaksut (milj. euroa)



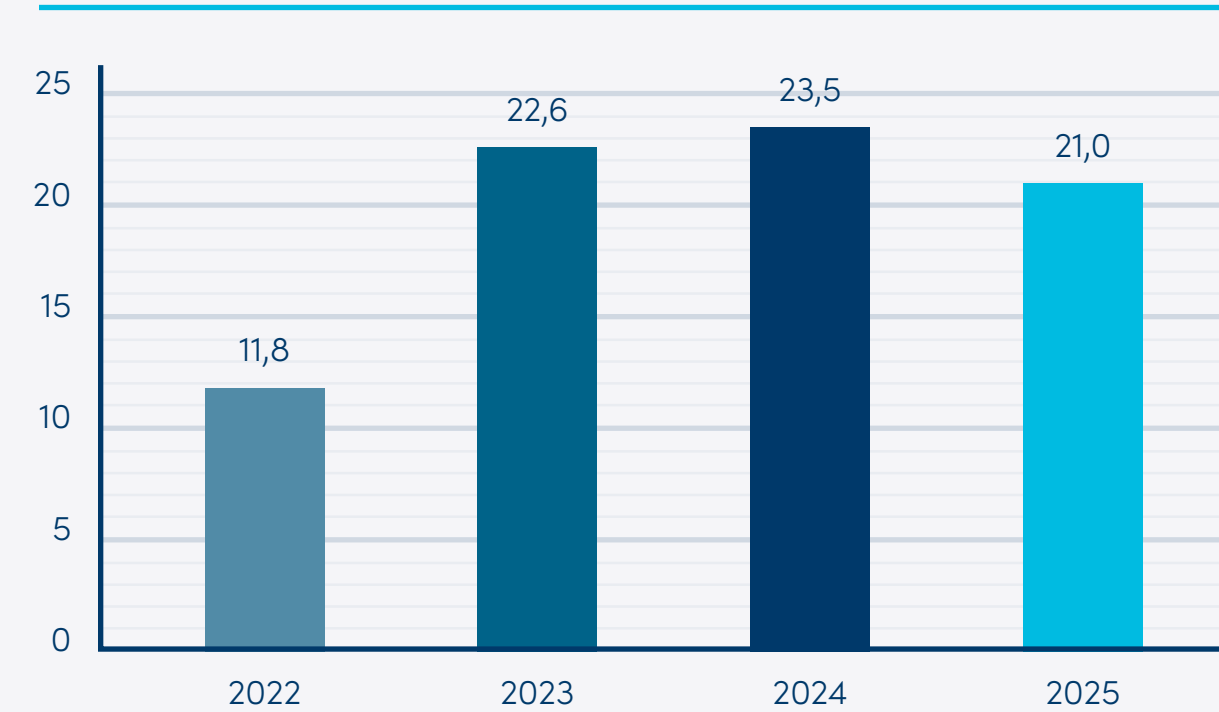
Tulo- ja kiinteistöverot valtiolle (milj. euroa)



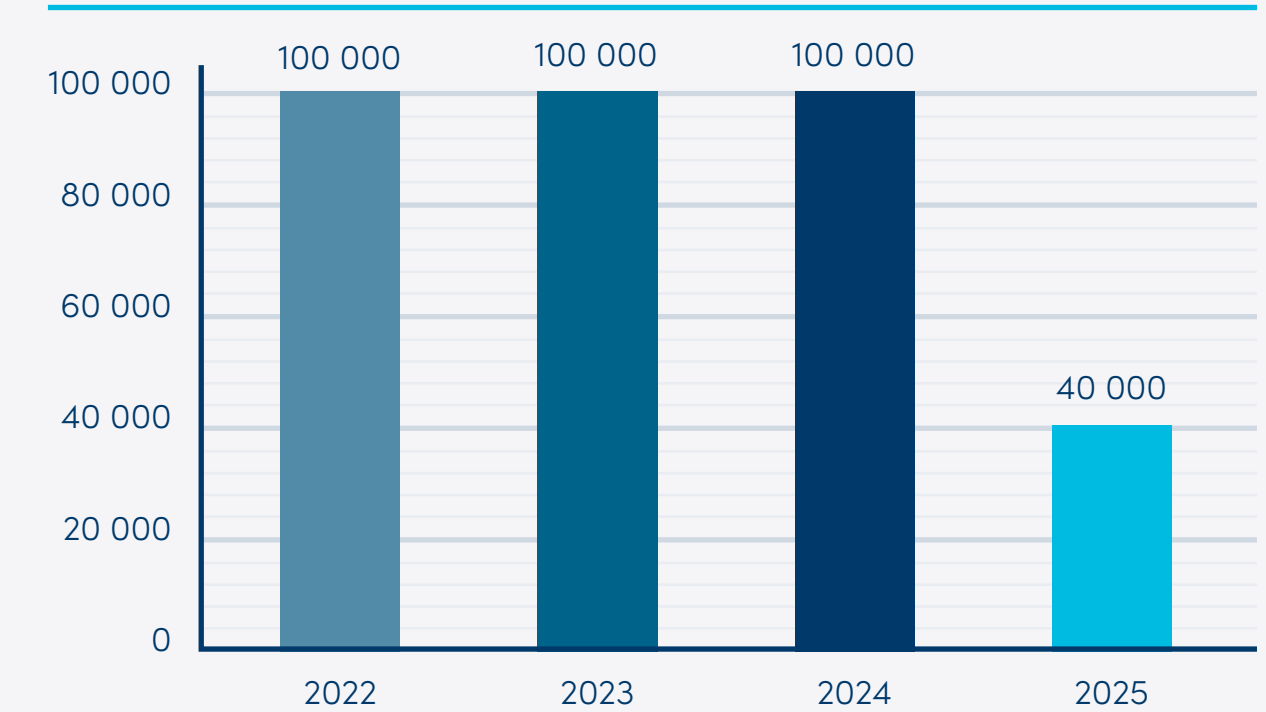
Polttoaineiden, materiaalien ja palveluiden ostot toimittajilta (milj. euroa)



Pääoman palautukset ja osingot omistajille, lainojen lyhennykset ja korot velkarahoittajille (milj. euroa)



Lahjoitukset ja muut yleishyödylliset panostukset: sponsorointi (euroa)



Raportin sisältö ja kattavuus

Tämä yritysraportti avaa keskeiset Loimuan vastuullisen liiketoiminnan tavoitteet, vastuullisuustyön sisällön vuonna 2025 ja tulokset: vaikutuksemme ympäristöön, asiakkaisiimme, henkilöstöön ja ympäröivään yhteiskuntaan. Kyseessä on kuudes vastuullisuusraporttimme ja se on laadittu samalla tavalla kuin aikaisemmat. Raportti sisältää vertailuja edellisvuosiin. Olemme hyödyntäneet myös omistajiemme käyttämiä ja heille raportoituja vastuullisuusindikaattoreita.

Raportti kattaa oman toimintamme luvut. Veden kulutus sekä jätemäärät ja niiden erittely on laskettu vain Vanajan voimalaitoksemme osalta, joka niiden suhteen on oleellisin toimipaikka. Raporttia ei ole ulkoisesti varmennettu, mutta taloudellisen tuloksen

indikaattorit perustuvat tilinpäätökseen, jonka on tarkistanut Ernst & Young.

Raportti noudattaa GRI core -standardin (Global Reporting Initiative) vaatimuksia soveltuvien osien. Yhteenveto kertoo, kuinka raportin sisällössä on huomioitu ja pyritty vastaamaan GRI-standardin core-tason raportointivaatimukseen. Raporttiin on valittu raportoitaviksi asioiksi Loimualle olennaiset vastuullisuusasiat, olennaisuusanalyysimme mukaisesti.

Julkaisemme vastuullisuusraportin vuoden välein, toisen vuosineljänneksen aikana. Kehitämme vuoden 2026 aikana yhtiön vastuullisuusraportointia ja mitä standardeja raportoinnissa jatkossa sovelletaan.

Raportin sisällön vastaavuus GRI-standardiin (core-taso), raportoidut olennaiset asiat

ORGANISAATION KUVAUS		Sijainti raportissa (s.) tai vastaus
102-1	Raportoivan organisaation nimi	Loimua Oy
102-2	Tärkeimmät tavaramerkit/brändit sekä tuotteet ja palvelut	s. 3
102-3	Organisaation pääkonttorin sijainti	s. 3
102-4	Toimintamaat	s. 3
102-5	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	s. 3
102-6	Markkina-alueet, toimialat	s. 3
102-7	Raportoivan organisaation koko	s. 3
102-8	Henkilöstön määrä työsuhteen ja työsuhteen mukaan, alueellisesti ja sukupuolen mukaan jaoteltuna	s. 26
102-9	Organisaation toimitusketju	s. 14
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	Vuonna 2025 ostimme Rengon kaukolämpöliiketoiminnan Hämeenlinnan kaupungilta
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	s. 9
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	s. 9
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	s. 14
Strategia		
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	s. 4
Liiketoiminnan eettisyys		
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	s. 3
Hallinto		
102-18	Hallintorakenne	s. 8
102-20	Vastuuhenkilöt	s. 8
102-29	Hallituksen rooli vaikutusten ja riskien tunnistamisessa ja hallinnassa	s. 8
102-32	Ylimmän hallintoelimen rooli yritysraportoinnissa	s. 8 ja 33
Sidosryhmävuorovaikutus		
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	s. 13
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	100%
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	s. 13
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	s. 13, periaatteet kuvattu asiakkaiden osalta s. 23
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	13
Raportin tiedot		
102-45	Konsernin laskentarajat	Ei osa konsernia

102-46	Raportin sisällönmäärittely	s. 33
102-47	Olellaiset näkökohdat	s. 13
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Scope 1 -päästöihin ja lämmöntuotannon päästökertoimeen laskettu mukaan myös Sievin kaukolämpötoiminnan päästöt
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa	Ei muutoksia
102-50	Raportointijakso	v. 2025
102-51	Edellisen raportin päiväys	29.4.2024
102-52	Raportin julkaisuviikko	Kerran vuodessa Q2:lla
102-53	Yhteystiedot, joista kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja	Heta Heino, heta.heino@loimua.fi, puh. 040 560 4202
102-54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	Ei ole GRI-standardin mukainen, soveltaa standardia
102-55	GRI-sisältövertailu	s. 34-35
102-56	Raportoinnin varmistus	Ei ole varmistettu muiden kuin talouslukujen osalta. Tilipäätöksen tarkastanut Ernst & Young.

TALOUDELLINEN VASTUU

Taloudelliset tulokset

201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	s. 30-32
201-2	Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset ja muut riskit ja mahdollisuudet	s. 10-12
201-3	Eläketurvan kattavuus	100 %
201-4	Julkiselta sektorilta saatu taloudellinen avustus	s. 31

Välilliset taloudelliset vaikutukset

203-1	Infrastruktuuri-investoinnit sekä tarjotut yleishyödylliset palvelut	-
203-2	Keskeiset epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	s. 31-32

Ostokäytännöt

204-1	Paikallisten ostojen osuus merkittävässä toimipaikoissa	s. 31
-------	---	-------

Lahjonta ja korruption vastaisuus

205-1	Lahjontaan liittyvän riskiarvioinnin läpikäyneiden liiketoimintayksiköiden lukumäärä ja prosenttiosuus sekä tunnistetut merkittävät riskit	100 %, koskee koko yritystä
205-2	Korruption vastaisiin poliittikoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	s. 8
205-3	Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	0

Kilpailun rajoitukset

206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkominen, kartelleihin ja määrävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvien oikeustoimien lukumäärä ja oikeuden päätökset	0
-------	--	---

YMPÄRISTÖVASTUU		
Materiaalit		
301-1	Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan	s. 16-21
301-2	Kierrätettyjen materiaalien osuus	s. 21
Energia		
302-1	Organisaation oma energiankulutus	s. 16-20
302-2	Energiaintensiteetti	s. 16-20
302-3	Energiankulutuksen vähentäminen	s. 16-20 ja 22-24
Vesi		
303-3	Kokonaisvedenotto	s. 16
303-5	Veden kulutus	s. 20
Luonnon monimuotoisuus		
304-1	Toimipaikat, jotka sijaitsevat luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta rikkailla alueilla tai läheisyydessä	s. 16
304-2	Organisaation toiminnan vaikutus luonnon monimuotoisuuteen luonnonsuojelualueilla tai luonnonsuojelun kannalta rikkailla alueilla	s. 21
304-3	Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt	-
Päästöt		
305-1	Suorat kasvihuonepäästöt (scope 1)	s. 16
305-2	Epäsuorat kasvihuonepäästöt (scope 2)	s. 16
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonepäästöt (scope 3)	s. 16
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	s. 18
305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	s. 16-17
305-6	Otsonikatoa aiheuttavien aineiden päästöt	Ei ole tällaisia päästöjä
305-7	Tyypin oksidien (Nox), rikkidioksidien (SOX) päästöt ja muut merkittävät päästöt ilmaan	s. 20
Jätteet		
306-1	Jätteiden muodostuminen ja käsittely	s. 21
306-2	Merkittävien jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinta	s. 17-21
306-3	Jättemäärät	s. 21
306-5	Kierrätykseen menevä jäte	s. 21
Määräystenmukaisuus		
307-1	Merkittävien ympäristölainsäädännön- ja säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen arvo ja sanktiot	0
Toimittajien ympäristöarvioinnit		
308-1	Prosenttiosuus uusista toimittajista, jotka on arvioitu ympäristökriteereiden mukaisesti	Kestävä puupolttaineen hankinta, s. 21. Lisäksi tehty auditointeja urakoitsijoille ja arvioitu suurimpien toimittajien ympäristövaatimusten täyttämistä.
308-2	Merkittävät nykyiset ja mahdolliset negatiiviset ympäristövaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	s. 21

SOSIAALINEN VASTUU		
HENKILÖSTÖ JA TYÖSUHTEET		
Työllistäminen		
401-1	Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus, henkilöstön vaihtuvuus	s. 26
Henkilöstön ja johdon väliset suhteet		
402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika	Noudatetaan Suomen työlainsäädännön mukaisia vähimmäisilmoitusaikoja
Työterveys -ja työturvallisuus		
403-1	Työterveyden- ja työturvallisuuden hallinta	s. 27-29
403-2	Vaaran tunnistaminen, riskinarvointi ja tapahtumien tutkinta	s. 28-29
403-3	Työterveyshuolto	s. 28
403-4	Työntekijöiden osallistuminen työterveyden- ja turvallisuuden kehittämiseen, konsultointiin ja viestimiseen	s. 28-29
403-5	Toteutetut terveys- ja turvallisuustoimenpiteet, -koulutukset, -ohjelmat jne.	s. 27-29
403-6	Työterveyden edistäminen	s. 27-29
403-7	Urakoitsijoihin liittyvien työterveys- ja työturvallisuusvaikutusten ehkäisy ja lieventäminen	s. 29
403-8	Työterveys- ja turvallisuusjohtamisen piiriin kuuluvat työntekijät	100 %
403-9	Työtaturmat	s. 28-29
403-10	Työperäiset sairaudet	Painopiste ennaltaehkäisyssä yhdessä työterveyshuollon kanssa, sisältäen henkilösuojaimet sekä työterveyttä ja turvallisuutta koskevat menettelyohjeet
Koulutus		
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa	Ei raportoitu
404-2	Henkilöstön ammattitaidon kehittäminen ja elinikäisen oppimisen edistäminen	s. 27
404-3	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	100 %, s. 27
Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet		
405-1	Johdon ja työntekijöiden monimuotoisuus	s. 26-27
405-2	Naisten ja miesten peruspalkkojen ja palkitsemisen suhde henkilöstöryhmittäin	Tasa-arvoraportissa, toteutetaan naisten ja miesten välillä niissä ryhmissä, missä raportointi mahdollista
Syrjinnän kielto		
406-1	Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät korvaavat toimenpiteet	0
YHTEISKUNTA		
Poliittinen vaikuttaminen		
415-1	Poliittisen tuen kokonaisarvo	Ei sallittua, eettiset ohjeet
Asiakkaiden yksityisyydensuoja		
418-1	Asiakkaiden yksityisyydensuojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä	0
Määräystenmukaisuus		
419-1	Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta	0



TURBINA NRO 2


HÖYRYTURBIINI
English Electric
1922
20 MW
25 km/400 m/s
Valmistettu Suomessa

LOIMUA

 loimua.fi